

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 14 april 2020

Närvarande

Magnus Gyllestad,
Gunilla Ejefors Lublin
Jörn Karlsson,
Margareta Jarnevall
Cecilia Hellstadius
Mikael Birgegård
Kerstin Sandell
Anders Wilhelmsson
Xerxes Fallah,
Alexandra Eldstål,
Ulrika Pettersson
Henrik Engebretzen
Mats Pettersson
Céline Stöldal

Ordförande, Kommunstyrelseförvaltningen
Kommunstyrelseförvaltningen
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 4
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5a
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6a
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6b
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 6c
Lärarnas Riksförbund (LR)
Vision
Kommunal
Sveriges skolledarförbund
Sveriges skolledarförbund
Läraryrket
SSR

1. Val av justeringsman

Alexandra Eldstål och Céline Stöldal valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Genomgång av "restlistan"

Arbetsgivaren redovisade de punkter som finns på restlistan. Parterna är överens om att punkten kring distansarbete och frågan kring "ändrade arbetsuppgifter" för kökschefer är klara.

4. Budgetfrågor, föredragande Jörn Karlsson

Arbetsgivaren redogjorde för prognos, avvikelse mot budget enligt bilaga 1.

5. Koncernövergripande frågor.

Effektiviseringar enligt Reviderad budget 2020 och bilaga 2.

a) Arbetsgivaren lämnar information kring förslag till beslut i enlighet med bilaga 2. Nästa steg i processen är dock att riskbedöma arbetsgivarens förslag. Samverkan innan beslut sker vid CESAM:s sammanträde i maj.

De fackliga parterna föreslog att införa friskvårdstimme samt öppna upp kommunens fritidshallar för olika aktiviteter till rabatterat pris. Arbetsgivarens svar är att denna punkt avser att hantera den reviderade budgeten 2020.

b) Arbetsgivaren har tidigare ”snabb samverkat” förslag om att tillsätta Linda Peltonen som tf förvaltningschef på Kultur och fritidsförvaltningen (KoF). Förordnandet gäller i 6 månader.

De fackliga parterna har inte något att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

6. Arbetsmiljö

a) Ändrade riktlinjer för kränkande särbehandling. Arbetsgivaren föreslår att Riktlinjerna förändras på så sätt att de omfattar även kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra om arbetsgivarens förslag till beslut.

b) Riktlinjer för distansarbete. Arbetsgivaren avser att fatta beslut om bifogat förslag.

Efter att dokumentet redigeras avseende övertidsfrågan har arbetstagarorganisationerna inget att erinra om arbetsgivarens förslag till beslut.

c) Årlig uppföljning. CESAM genomförde den årliga uppföljningen avseende arbetsmiljön.

7. Upphandling

Denna punkt utgick vid dagens möte.

8. Frågor från de fackliga organisationerna

Inga punkter från de fackliga parterna hade inkommit till dagens möte.

9. Övriga frågor

Arbetsgivaren föreslår att pga läget med Corona ska den del som berör undersökning av den fysiska arbetsmiljön och dialogrund skjuts upp till hösten 2020.


De fackliga parterna har inte något att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.


10. Nästa möte

Nästa möte är den 19 maj 2020 kl 13.00-14.00 extra insatt möte med anledning av politiska ledningens budgetförslag

Justeras:


Magnus Gyllestad
Kommundirektör


Alexandra Eldstål
Kommunal


Céline Stöldal
SSR

Bilaga 1

Underlag för 19 information uppdrag bilaga 2

Kommunstyrelsen har i uppdrag att ta fram ett förslag på generella rationaliseringar/effektiviseringar inom personalområdet. Effekten ska resultera i kostnadsminskning 2021 och framåt. Uppdraget ska ske i samverkan med fackliga representanter i CESAM samt riskbedömas.

Arbetsgivaren har sett över några av de förmåner som finns för medarbetare inom kommunen:

- Fjällstugor (ägs av kommunen, kostnadsneutrala) Föreslås kvarstå
- Cyklar, mindre kostnad vad gäller arbetsgivaravgift Föreslås kvarstå
- Fruktkorgar, kostnad ca 850 000 årligen Föreslås kvarstå
- Friskvårdsbidrag, kostnad ca 4,9 miljoner årligen Föreslås revideras enligt nedan förslag

Friskvårdsbidrag

Arbetsgivaren har ett förslag till besparing vad gäller förmåner och det är en minskning av friskvårdsbidrag enligt följande:

Nuvarande möjlighet, nivå 1 - 2000 kr

Erbjuds personal som vid datumet för anställningens påbörjande har en beräknad arbetstid som är 50% eller över av en heltid.

Förslag – minskning till 1 000 kr

Nuvarande möjlighet, nivå 2 - 1000 kr

Erbjuds personal som vid datumet för anställningens påbörjande har en beräknad arbetstid som understiger 50% av en heltid.

Förslag – minskning till 500 kr

Sammanfattning från villkors och avtalsgruppen

Diskussion fördes om arbetsgivarens förslag. Fackliga parter ställer sig oeniga gentemot förslaget.

Cesam

2020-04-14



Haninge
kommun



Nya skatteintäkter 2020

2020	Tot intäkt	Diff mot bud/dir	Diff mot förra prog
Budget i Mål o budget	5 099,0 mnkr		
Prognos december	5 059,4 mnkr	- 39,6 mnkr	
Prognos 2020-02-13	5 042,4 mnkr	- 56,6 mnkr	(- 17,0 mnkr)

Nya generella statsbidrag

Beslutat av RD (2,5 miljard)	15,4 mnkr
Aviserat 20/1 (5 miljarder)	31,1 mnkr
Aviserat 2/4 (15 miljarder)	<u>93,1 mnkr</u>
	139,6 mnkr
Beräknad lägre skatteintäkt	<u>-39,0 mnkr</u>
	100,6 mnkr

TOTALT 5 143,0 mnkr + 44,0 mnkr (100,6 mnkr)



Nya skatteintäkter 2021

2021

Intäkt i direktivet 5 224,8 mnkr

Prognos december 5 216,5 mnkr - 8,3 mnkr

Prognos 2020-02-13 5 210,0 mnkr - 14,8 mnkr (- 6,5 mnkr)

Nya generella statsbidrag

Aviserat 2 april (12,5 miljarder) 77,8 mnkr

Skatteintäkterna 2021 ???

SKR: " Någon motsvarande indikation för 2021 görs ej, givet den betydande osäkerheten."



Haninge
kommun

