

## Protokoll

### LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 25 mars 2020

#### Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin	Ksf
Margareta Jarnevall	Ksf,
Jörn Karlsson	Ksf,
Magnus Gyllestad	Ksf, under punkt 4
Ann-Sofi Kjällman	KSf under punkt 7
Hans Ernston	Vision
Ann Heimdahl	Vision, medverkar via skype punkterna 1-3
Birgitta Tångerby	Kommunal
Céline Stöldal	SSR, medverkar via skype punkterna 1-3
Anna Westerlund	SACO (Dik)
Liselott Linder	SACO (Akavis)

#### Frånvarande

Johanna Andersson	SACO
-------------------	------

#### 1. Val av justeringsman

Anna Westerlund och Birgitta Tångerby valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

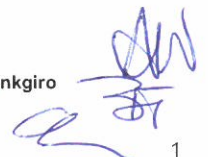
Kommunal påpekar att arbetsgivaren har skrivit ut personnamn i paragraf 4 c och d i det föregående protokollet. De anser att det är personärenden som inte ska samverkas.

Arbetsgivaren synpunkt är att det tillhör arbetsgivarens skyldighet enligt § 11 MBL att samverka vilka som får högre befattningar. Efter detta kunde protokollet läggas till handlingarna.

#### 3. Ekonomi (samverkan), föredragande Jörn Karlsson

Den politiska organisationen utökades inför innevarande mandatperiod. Det innebär att även kostnaderna har ökat mot vad som har budgeterats. Utfallet efter två månader indikerar en prognos om underskott på 4,0 mnkr för helåret 2020.

Inom kommunstyrelseförvaltningen är prognosen för lokalbanken ett underskott med 15,0 mnkr för tomställda lokaler. Förvaltningen arbetar med att ta fram en åtgärdsplan för hur de tomställda lokalerna skall hanteras.



Vidare har förvaltningen kostnader för evakueringar vid ombyggnationer som tidigare bokförts på respektive projekt, men som sedan 2019 bokförs på driften. Dessa kostnader är inte budgeterade.

Prognosen för 2020 är en kostnad på 20,0 mnkr. Förvaltningen arbetar med att se över exploateringsintäkter och kan redan nu se att intäkterna minst kommer att vara i paritet med det underskott som lokalförsörjningen prognosticerar, det vill säga 35,0 mnkr.

Kommunstyrelseförvaltningens bedömning per februari är att förvaltningen kommer att ha ett nollresultat vid årets slut. Inom de gemensamma kostnaderna prognosen för helåret ett nollresultat. Prognosen för kommunstyrelsen totalt är 4,0 mnkr i underskott.

#### 4. Ärenden

Effektiviseringar Ksf i enlighet med bilaga 2 reviderad budget 2020.

Arbetsgivaren redovisade de genomförda riskbedömningarna.

Arbetsgivaren redovisade helhetsbilden avseende effektiviseringar inom Ksf, se bilaga 1. Arbetsgivaren anger att orsaken till organisationsförändringen är ekonomiska skäl och då främst genom nedanstående besparingskrav.

1. Besparing om 2 miljoner avseende anslagsfinansierade tjänster
2. Besparing om 3, 8 miljoner centralfinansierade tjänster
3. Besparing om 4 miljoner beroende på sammanslagningen av SÄF

Arbetsgivarens förslag för att genomföra dessa besparingskrav är att nedanstående tjänster dras in alt ej återbesätts:

- KD sekreterare
- Kommunikationsstrateg
- Samordnarfunktionen/kommunikatör inom DU
- Dataskyddsombud på Kansliet
- Befattning redovisning och leverantörskontra

En konsekvens av det politiska beslutet om besparingskrav i punkterna 1-3 är risk för arbetsbrist.

När det gäller riskbedömningarna anser Kommunal och SACO att arbetsgivarens inte kan gå till beslut innan riskerna är hanterade. SACO lyfte även att riskbedömning bör göras utifrån den organisationsförändring som KomDu står inför (förändringsresan). Dessutom lyfte Kommunal att riskbedömningarna saknar datum för uppföljning.

SACO lyfte också att kommunen enligt lag behöver ha ett dataskyddsombud. Det finns risk för att höga viten kan falla ut om arbetsgivaren inte säkrar upp den kompetens och organisation som krävs för uppgiften. Även kommunal poängterade vikten av att arbetsgivaren har en hantering av GDPR frågorna då de ekonomiska konsekvenserna kan bli höga.

SACO framförde att de har förståelse för den ekonomiska situation som arbetsgivaren står inför men att de sammantaget anser att arbetsgivarens förslag till beslut kan leda till arbetsmiljökonsekvenser och en hög arbetsbelastning för medarbetarna inom KomDu.

  
2(3)  


Kommunal påpekade att arbetsgivarens skyldigheter enligt arbetsmiljölagen inte kan begränsas av ekonomiska skäl.

När det gäller riskbedömningar tar arbetsgivaren till sig de fackliga organisationernas synpunkter. HR direktören avser att följa upp riskbedömningarna för att säkerställa att frågorna hanteras.

Arbetsgivaren har också förståelse för de synpunkter som SACO lyfter fram. En viktig parameter för arbetsgivaren är arbetsmiljön för samtliga medarbetare. Arbetsgivaren vill inte förlänga oro och ovisshet utan avser att skyndsamt genomföra föreslagen förändring. Arbetsgivaren har därför för avsikt att fatta beslut i enlighet med ovan redovisat förslag.

Samtliga fackliga organisationer förklarade sig oeniga mot det av arbetsgivaren redovisade förslag till förändring. I denna del avslutades därmed samverkan dag som ovan.

### **5. Rekryteringar**

Arbetsgivaren samverkade annons och kompetenskrav för ny servicechef då nuvarande går i pension den 1 juli.

De fackliga organisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

### **6. Information om omorganisering KSF**

Arbetsgivaren lämnade information kring förslag avseende utformningen av KSF. Arbetsgivarens förslag till förändring kommer att riskbedömas den 26 mars och förslaget kommer att tas upp för samverkan i LOKSAM den 14 april.

### **7. Information till LOKSAM om utformandet av nya KoMDU**

Punkten flyttades till mötet den 14 april

### **8. Genomgång av arbetsmiljöuppföljningen på loksam**

Punkten flyttades till mötet den 14 april

### **9. Anmälda frågor från de fackliga organisationerna**

Inga frågor var anmälda till dagens möte.

### **10. Övrigt**

Inga frågor var anmälda till dagens möte.

### **11. Avslutning/ tidpunkt för nästa sammanträde**

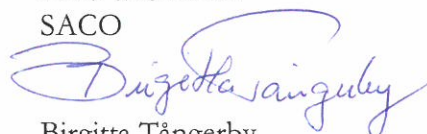
Nästa sammanträde är den 14 april 15.30 – 16.30

Justeras:

  
Gunilla Egefors Lublin  
HR direktör



Anna Westerlund  
SACO



Birgitta Tångerby  
Kommunal