

# Protokoll

## LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 11 feb 2020

### Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin	Ksf ej under punkten 4 b och e
Margareta Jarnevall	Ksf,
Jörn Karlsson	Ksf, punkt 3
Anna Berggren	Ksf, punkt 4 e
Johanna Andersson	Saco
Ann Heimdahl	Vision
Céline Stöldal	SSR

### Frånvarnade

Birgitta Tångerby	Kommunal
-------------------	----------

### 1. Val av justeringsman

Ann Heimdahl valdes att justera dagens protokoll.

### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

### 3. Ekonomi (samverkan), föredragande Jörn Karlsson

Arbetsgivaren redovisade kommunstyrelseförvaltningens (Ksf) årsredovisning. Ksf har ett underskott om 2,8 miljoner. Orsaken till underskottet är:

- Arvoden till politiken om ca 4 miljoner
- Evakueringskostnader om ca 24 miljoner som tidigare har bokförts på projekten men nu ska bokföras som en driftskostnad
- Lokalbanken och återlämnande lokaler om ca 11,5 miljoner



Enhet (belopp i tkr, nettokostnader)	Utfall 2019	Budget 2019	Avvikelse	
Förtroendemannaorganisationen	40 765	36 814	-3 951	Underskott arvodet
<b>Kommunstyrelseförvaltningen</b>				Förvaltningsreserv
Kommundirektör	6 850	10 284	3 454	
Kansliavdelningen	13 403	13 547	144	Reavinst 36 = 28 över budget
Samhällsutvecklingsavdelningen	1 546	32 473	31 127	
Personalavdelningen	15 143	18 990	3 847	
Ekonomiavdelningen	55 114	14 853	-40 261	Evak kostn 24,4
Kommunikation och Digital utveckling	6 095	6 825	730	Förväv proj 4,5 Lokalbank 11,4
<b>Summa</b>	<b>97 931</b>	<b>96 972</b>	<b>-959</b>	
<b>Kommungemensamma kostnader</b>				
Södertörns brandförsvarsförbund och övriga medlemsavgifter	78 985	79 714	729	
Försäkringar inkl klottersanering m.m.	2 436	3 750	1 314	
<b>Summa</b>	<b>81 421</b>	<b>83 464</b>	<b>2 043</b>	
<b>Totalt</b>	<b>220 117</b>	<b>217 250</b>	<b>-2 867</b>	



Vidare informerade arbetsgivaren att sjuktalen har gått ned något från föregående år. Personalomsättningen är 11 procent dvs samma nivå som under tidigare år.

#### 4. Ärenden

##### 4 a) Rekrytering av förhandlingschef med medarbetansvar

- Arbetsgivaren lämnade information kring processen.
- Arbetsgivaren redovisade återkoppling från arbetstagarorganisationerna kring förslag till annons och kompetenskrav. Vision har lämnat förslag.
- Arbetsgivaren redovisade den genomförda riskbedömning avseende en ny organisation

Vid näste möte i mars kommer samverkan inför beslut ny organisation att ske.

##### 4 b) Effektiviseringar Ksf

###### Information

Arbetsgivaren informerade om hur arbetet med bilaga 2 till reviderad budget fortskrider.

###### Processen

Dagens samverkan är en del i samverkansprocessen och ska betraktas som en information i enlighet med MBL 19 §. Nästa steg är att en riskbedömning ska genomföras avseende de yrkesområden där arbetsgivaren ser att det finns en risk för arbetsbrist. Information kommer att gå ut till berörda medarbetare alt grupper från chef.

Arbetsgivaren kommer också att kalla de fackliga organisationerna till förhandling.

###### Områden

Arbetsgivaren lämnade information kring vilka yrkeskategorier som arbetsgivaren bedömer omfattas av arbetsbrist inom Ksf.

#### **4 c) Beslut från ”snabbsamverkan”**

Kommundirektören avser att fatta beslut om att utse Gunilla Ejefors Lublin som tf utvecklingschef from den 8 feb tom den 1 maj.

**4 d)** Beslutet har ”snabbsamverkats” via mail och vid dagens möte konfirmerar arbetstagarorganisationer sitt tidigare ställningstagande och ställer sig bakom arbetsgivarens beslut.

#### **Samverkan kring uppdrag näringslivschef 1 år**

Arbetsgivaren vill tillsätta Erika Vikström som näringslivschef under 1 år.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra om arbetsgivarens förslag till beslut.

#### **4 e) Samverkan Rekrytering av:**

- Chef Metod och Kvalitetskontoret
- Chef komDu

Arbetsgivaren presenterade annonsförslag kring de kommande rekryteringarna. De fackliga parterna hade inget att erinra om arbetsgivarens förslag till kompetenser och process.

Parterna hade dock en diskussion kring den fortsatta rekryteringsprocessen där arbetsgivaren som ett led i att trygga avdelningen samt få en stabilitet föreslår en intern ansökningsprocess. De fackliga parterna lyfte att det är viktigt att följa de rekryterings riktlinjer som kommer att antas. Samtliga fackförbund ville därför att frågan kring internrekrytering skulle förankras med HR direktören.

Arbetsgivaren lyfte också vikten av att följa regelverket och att detta beslut inte ska utgöra någon praxis utan endast leda till en förbättrad arbetsmiljö för medarbetarna inom respektive enhet.

#### **5. Anmälda frågor från de fackliga organisationerna**

Inga frågor var anmälda till dagens möte.

#### **6. Övrigt**

Ingen övrig fråga var anmäld.

#### **7. Avslutning/ tidpunkt för nästa sammanträde**

Nästa sammanträde är den 24 mars 15.30 – 16.30

Justeras:

Gunilla Ejefors Lublin  
HR direktör

Ann Heimdahl  
Ann Heimdahl  
Vision