

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 11 feb 2020

Närvarande

Magnus Gyllestad,
Jörn Karlsson,
Gunilla Ejefors Lublin
Anders Wilhelmsson
Xerxes Fallah,
Mats Pettersson,
Alexandra Eldstål,
Johanna Andersson

Ordförande, Kommunstyrelseförvaltningen
Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5
Kommunstyrelseförvaltningen
Lärarnas Riksförbund (LR)
Vision
Läraryrket
Kommunal
SACO

Frånvarande

Ulrika Pettersson

Sveriges skolläraförbund

1. Val av justeringsman

Alexandra Eldstål och Mats Pettersson valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna med noteringar att bilaga 2 kring upphandling ska skickas ut i samband med dagens möte (bilaga 2 till föregående protokoll).

3. Återkoppling från frågor som har varit samverkade

Ingen punkt vid detta möte.

4. Genomgång av "restlistan"

Arbetsgivaren redovisade de punkter och prioriteringsordningen på restlistan.

5. Budgetfrågor, föredragande Jörn Karlsson

Bokslut 2019

Ekonomidirektören redovisade kommunens resultat om 42,5 miljoner för 2019, vilket är ett lägre resultat mot föregående år. Arbetsgivaren gick igenom resultatet för respektive förvaltning.

		KOMMUNEN			
		Budget 2019	2019-12-31	2018-12-31	Förändring 2019/2018
Verksamhetens intäkter	Net1	1 260,0	1 294,7	1 234,0	60,7
Verksamhetens kostnader	Net2	-5 991,8	-6 014,4	-5 661,0	-353,4
Avskrivningar och nedskrivningar	Net3	-80,0	-116,6	-93,0	-23,6
Verksamhetens nettokostnader		-4 811,8	-4 836,3	-4 520,0	-316,3
Skatteintäkter	Net4	3 822,0	3 849,9	3 685,7	164,2
Generella statsbidrag och utjämnin	Net5	1 074,0	1 027,7	922,7	105,0
Verksamhetens resultat		84,2	41,3	88,4	-47,1
Finansiella intäkter	Net6	18,0	15,3	11,4	3,9
Finansiella kostnader	Net7	-4,0	-14,1	-9,1	-5,0
Resultat före extraordinära poster		98,2	42,5	90,7	-48,2
Extraordinära poster		0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat		98,2	42,5	90,7	-48,2



2020-02-18 2

6. Koncernövergripande frågor (samverkan)

1. Effektivisering inom personalområdet

Arbetsgivaren redovisade det påbörjade arbetet i avtals- och villkorsgruppen. Arbetstagarorganisationerna förde fram att de vill ha en helhetsbild av förslagen så att prioritering kan ske. Även arbetsgivaren vill arbeta utifrån ett helhetsperspektiv med undantag för förändrade regler avseende nedsättning av arbetstid för äldre. Denna policy måste förändras då åldersrekvisiten har ändrats från den 1 jan 2020.

Arbetstagarorganisationerna har lagt fram ett reviderat förslag som arbetsgivaren kommer att ta ställning till och presentera vid nästa möte i avtals- och villkorsgruppen.

Arbetsgivarens inställning är att pensionspolicyn är ett samverkansbeslut och inte en förhandling och frågan kommer formellt att samverkas vid nästa möte i CESAM.

2. Samverkan inför beslut riktlinjer för rekrytering föredragande Åsa Rannberg

Arbetsgivaren redovisade remissförslagen från arbetstagarorganisationerna. De fackliga organisationerna lyfte vid mötet:

- Förtydliga vad som gäller vid rekrytering och samverkans vid andra yrkeskategorier än chefer.

Arbetsgivaren förtydligar detta i riktlinjerna.

- Vision lyfte att de gärna vill ha med ett förtydligande av syftet med rekryterings olika delar.

Arbetsgivarens menar att detta bör besvaras utifrån samverkansavtalets intentioner.

Arbetsgivaren avser att fatta beslut om nya riktlinjer. Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra om arbetsgivarens förslag med ovan tillägg och frågan är därmed samverkad. De samlade remissvaren kommer att redovisas i bilaga 1.

7. Arbetsmiljö

Ingen punkt vid detta möte.

8. Upphandling

1. *Planerade upphandlingar 2020, fördragande Mikael Blomberg*
2. *Kvarstående upphandlingar 2019, föredragande Mikael Blomberg*

Listan för vilka upphandlingar som ska samverkas i CESAM fastställdes, se bilaga 2.

9. Frågor från de fackliga organisationerna

Frågor/punkter från de fackliga organisationerna

1. Hur ska vi hantera samverkansutbildningarna? De fackliga parterna anser att det behöver göras en större insats än två dagar med sammanlagt fyra utbildningstillfällen per termin.

Arbetsgivarens svar: HR har lagt en utbildningsplan för alla utbildningar inkl samverkan. Arbetsgivarens erfarenhet är att det har varit svårt att få representanter till dessa utbildningar om de är för många.

Det finns däremot en möjlighet för en samverkansgrupp att beställa en skräddarsydd utbildning utifrån HR:s tjänstekatalog.

2. Arbetstagarorganisationerna ser att det också skulle behövas en utbildning i APT för samtliga medarbetare.

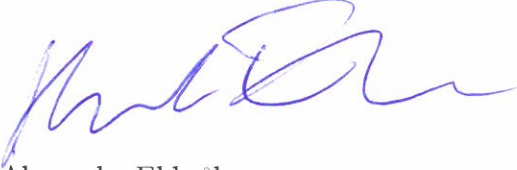
Arbetsgivarens svar är att detta kan läggas in som en aktivitet i värdegrundsarbetet. Och då som en del i "behålla" och "långsiktig attraktivitet" kopplat till vårt arbetsgivarlöfte.

10. Nästa möte

Nästa möte är den 24 mars 13.00-16.00.

Justeras?


Magnus Gyllestad
Kommundirektör


Alexandra Eldstål
Kommunal


Mats Pettersson

Läraryöbundet