

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 14 jan 2020

Närvarande

Magnus Gyllestad,	Ordförande, Kommunstyrelseförvaltningen
Jörn Karlsson,	Kommunstyrelseförvaltningen, punkt 5
Gunilla Ejefors Lublin	Kommunstyrelseförvaltningen
Anders Wilhelmsson	Lärarnas Riksförbund (LR)
Xerxes Fallah,	Vision
Mats Pettersson,	Läraryrket
Alexandra Eldstål,	Kommunal
Johanna Andersson	SACO
Ulrika Pettersson	Sveriges skolläraförbund

Frånvarande

Hans Ernstson	Ordförande Vision
---------------	-------------------

1. Val av justeringsman

Alexandra Eldstål valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Återkoppling från frågor som har varit samverkade

Ingen punkt vid detta möte.

4. Genomgång av ”restlistan”

Uppdraget ”medarbetarnas möjlighet att arbeta hemifrån” hanteras vid dagens möte, se nedan.

5. Budgetfrågor, föredragande Jörn Karlsson**Slutresultat 2019**

Ekonomiavdelningen arbetar med att sammanställa det slutliga resultatet för verksamhetsåret 2019. Resultatet kommer att redovisas vid CESAM:s sammanträde i februari.

Skatteprognos

Haninge kommun fick en ny skatteprognos den 20 dec 2019. Invånarantalet, som ligger till grund för det kommande årets skatteintäkt, mäts den 1 nov 2019. Det är dessa personer som är skrivna

i Haninge den 1 nov som betalar skatt för det kommande året (2020). Haninge kommun har dock haft en lägre inflyttningstakt mot prognos fram tom 1 nov 2019. Det innebär en minskad skatteintäkt om ca 20 miljoner.

Ny kostnadsutjämnning ger också ett underskott om ca 20 miljoner. Sammanfattningsvis ett underskott om 39,6 mkr.

Reviderad budget bilaga 2, föredragande Gunilla Ejefors Lublin

Effektivisering inom personalområdet

Arbetsgivaren informerade om att uppdraget med att ta fram förslag på generella rationaliseringar/effektiviseringar inom personalområdet startar upp senast i början av februari. Effekten ska resultera i kostnadsminskning 2021 och framåt. Uppdraget ska ske i samverkan med fackliga representanter i CESAM samt riskbedömas. Arbetet kommer därmed att ske i avtals- och villkorsgruppen. Arbetet leds av Margareta Jarnevall tf förhandlingschef. Tanken är att ta fram en "longlist" som bla beskriver:

1. Besparingar uttryckt i kronor
2. Riskbedömning

När "longlist" är klar ska den hanteras av KD alt politiken beroende på dokumentens status. Det finns ock ett undantag och det är pensionspolicyn och möjligheten till nedsatt arbetstid för äldre. Här vill arbetsgivaren snarast samverka/förhandla en förändring. Detta beroende av besparingskäl men även pga nya åldersregler i ny lagstiftning.

Start av uppdrag effektivisering anslags och intäktsfinansierade tjänster

Arbetsgivaren återkopplade avseende den information som lämnades på CESAM i dec. Arbetet med effektiviseringar kommer att fortsätta under våren.

6. Koncernövergripande frågor (samverkan)

1. KDLG:s strategiska plan föredragande Magnus Gyllestad

Kommundirektören informerade om KDLG:s arbetssätt och arbete med strategisk plan inklusive fokusområden för att uppfylla politikens vision (gå från förort till stad).

Arbetssätt

Prioritera, leda, styra, möjliggöra och följa upp är ledord för KDLG:s arbetssätt.

Framtidssäkra organisationen

Strategisk plan med tre huvudområden: Det goda livet i Haninge, Digitalisering och innovation, Kompetensförsörjning och långsiktig attraktion. Till det tas det fram en årlig VP med utpekade ansvariga och aktiviteter.

Den fackliga organisationen Vision ställde frågan kring hur Haninge kommun ska kunna attrahera arbetstillfällen/kraft med högre utbildning (forskning mm). Arbetsgivaren svarade att detta är en relevant fråga som hanteras i nästa steg.

2. Riktlinjer för rekrytering föredragande Åsa Rannberg

Förslag på riktlinjer i syfte att kvalitetssäkra rekryteringsprocessen. Arbetsgivaren informerade CESAM om huvudinnehållet med riktlinjen. Arbetsstagarorganisationen har i uppdrag att inkomma med synpunkter till HR direktören senast den **28 januari**. Formell samverkan sker vid CESAM i februari. ATO ska ta ställning till:

- Täcker riktlinjerna förvaltningarna behov
- Övriga synpunkter

3. Riktlinjer för distansarbete fördragande Mikael Birgegård

Förslag på riktlinjer för distansarbete i syfte att vara en attraktiv arbetsgivare och kunna rekrytera kritiska kompetenser till Haninge kommun. Arbetsgivaren informerar de fackliga parterna om huvudspåren i förslaget. Nästa steg blir remiss av förslaget till verksamheten samt de fackliga representanterna i CESAM. Beräknad remisstid är februari fram till mitten av mars. Målsättningen är att samverka i CESAM i mars och sedan fattar arbetsgivaren beslut.

7. Arbetsmiljö

Ingen punkt vid detta möte.

8. Upphandling

1. Planerade upphandlingar 2020, fördragande Mikael Blomberg

Arbetsgivaren gick igenom upphandlingar under 2020, se bilaga 2. I denna bilaga framgår även om de fackliga parterna vill vara med i alla skeden alt i slutet (val av leverantör).

2. Kvarstående upphandlingar 2019, föredragande Mikael Blomberg

- Upphandlingen av bemanning inom vård- och omsorg är avbruten och kommer att göras om. Intresse kvarstår för att följa denna upphandling

3. Upphandling leverantör av lönekartläggningsverktyg, föredragande Mikael Birgegård

Arbetsgivaren har haft ett möte med ATO i nov 2019. Vid mötet representerades ATO av kommunal och Vision. Upphandlingen avser en licens till verktyget för lönekartläggning samt timpris för konsultstöd.

Leverantör för bäst pris är SYSARB.

Lärarnas riksförbund lyfte att de vid ett flertal tillfällen har påpekat att de inte har varit överens med arbetsgivaren avseende arbetsvärderingen.

Arbetsgivarens förslag är att vi tecknar avtal med leverantören men startar upp en diskussion i avtals- och villkorsgruppen kring yrkesgruppers inplacering mm som har betydelse för arbetsvärdering. T.f förhandlingschef Margareta Jarnevall får i uppdrag att säkerställa att frågan hanteras på avtal och villkorsgruppen.

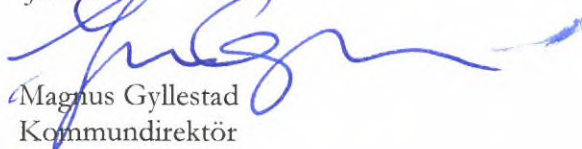
9. Frågor från de fackliga organisationerna

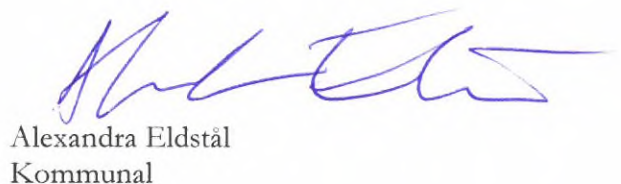
Ingen punkt har inkommit till dagens möte.

10. Nästa möte

Nästa möte är den 11 februari 13.00-16.00.

Justeras:


Magnus Gyllestad
Kommundirektör


Alexandra Eldstål
Kommunal