



## Protokoll

### Centrala samverkansgruppen den 19 nov 2019

#### Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin  
Karin Reschke  
Xerxes Fallah,  
Mats Pettersson,  
Alexandra Eldstål,  
Sven Elfverson  
Ulrika Pettersson  
Johanna Andersson

Kommunstyrelseförvaltningen  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Vision  
Läraryrket  
Kommunal  
Lärarnas Riksförbund (LR)  
Sveriges skolläraförbund  
SACO

#### Frånvarande

Magnus Gyllestad,  
Hans Ernstson  
Maria Niemi Börner  
Jörn Karlsson,  
Anders Wilhelmsson

Ordförande, Kommunstyrelseförvaltningen  
Vision  
SSR  
Kommunstyrelseförvaltningen,  
Lärarnas Riksförbund (LR)

#### 1. Val av justeringsman

Alexandra Eldstål valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

#### 3. Återkoppling från frågor som har varit samverkade

Ingen punkt vid detta möte.

#### 4. Genomgång av ”restlistan”

Det finns två punkter kvar på ”long list”.

1. Riktlinjer för hantering Kia och inlogg för skyddsombud
2. Klargörande av medarbetarnas möjlighet att arbeta hemifrån

## 5. Budgetfrågor, föredragande Karin Reschke

### Månadsuppföljning oktober 2019

Arbetsgivaren gick igenom prognosen för oktober månad. Finansförvaltningen har ett underskott beroende på minskade skatteintäkter samt ökade pensionskostnader. Även kommunstyrelseförvaltningen har ett ökat prognostiserat underskott beroende på tomställda lokaler från verksamheten.

Nämnd/förvaltning	Nettoutfall perioden 201901-201910	Budget helår 2019	Prognos helår 2019	Avvikelse mot budget, tkr	Avvikelse mot budget, %	Föregående månads avvikelse mot budget tkr	Skillnad jmf med föregående månads prognos tkr
Grund- och förskolenämnden	-1 593 981	-1 910 786	-1 910 786	0	0,0%	0	0
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	-387 841	-462 696	-472 896	-10 200	2,2%	-9 500	-700
Iddrott- och fritidsnämnden	-112 450	-140 375	-139 375	1 000	-0,7%	0	1 000
Kultur- och demokratinämnden	-65 959	-83 040	-81 040	2 000	-2,4%	1 000	1 000
Kommunstyrelsen	-175 258	-217 250	-219 250	-2 000	0,9%	0	-2 000
Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden	-119	-400	-400	0	0,0%	0	0
Kommunfullmäktiges reserv	0	-25 174	-10 000	15 174	-60,3%	10 174	5 000
Socialnämnden	-791 647	-962 474	-964 774	-2 300	0,2%	-6 900	4 600
Södertörns Upphandlingsnämnd	-608	0	0	0	0,0%	0	0
Stadsbyggnadsnämnden	-116 859	-156 197	-156 197	0	0,0%	-2 100	2 100
Äldrenämnden	-676 900	-812 063	-812 063	0	0,0%	0	0
Revision	-1 031	-1 836	-1 836	0	0,0%	0	0
Valnämnden	-2 916	-2 500	-3 200	-700	28,0%	-700	0
Södertörns Överförmyndarnämnd	389	0	0	0	0,0%	0	0
<b>S:a skattefinansierad verksamhet</b>	<b>-3 925 180</b>	<b>-4 774 791</b>	<b>-4 771 817</b>	<b>2 974</b>	<b>-0,1%</b>	<b>-8 026</b>	<b>11 000</b>
Finansförvaltningen	3 992 746	4 873 000	4 804 900	-68 100	-1,4%	-68 100	0
<b>Haninge kommun</b>	<b>67 566</b>	<b>98 209</b>	<b>33 083</b>	<b>-65 126</b>		<b>-76 126</b>	<b>11 000</b>
<b>Prognos 2019</b>			<b>33 083</b>				

### Reviderad budget

Arbetsgivaren gick igenom förslag till reviderad budget se bilaga 1. Arbetsgivaren lämnade information kring förslag på åtgärder som ska ge effekt under 2020. Aktiviteter som ska bidra till minskning av ram och som är koncernövergripande kommer att samverkas i CESAM och LOKSAM med start den 10 dec.

Arbetsgivaren redovisade också uppdrag i kategori 3. Dessa uppdrag är inte tidsatta men ska ske i samverkan med de fackliga organisationerna i CESAM under 2020.

### Samverkan nya indikatorer på den nya målstyrningen, föredragande Gunilla Ejefors Lublin

Arbetsgivaren gick igenom förslaget som beskrivs i reviderat mål och budget. Arbetstagarorganisationerna ska senast den 27 nov inkomma med synpunkter. Detta inför beslut i KF den 9 dec.

Synpunkter från Lärarnas Riksförbund

#### Mål 3

Vi anser att indikatorn *Elever i åk 8: Jag känner mig trygg i skolan. Positiva svar (%)* ska vara kvar. Men att samma indikator för åk 5 kan läggas till.

#### Mål 4

2 (4)

Vi anser att formuleringen av målet eller indikatorerna kan ses över då behörighet till yrkesprogram i åk 9 och andel elever med gymnasieexamen inte mäter om skolan är innovativ eller har höga förväntningar.

Övriga arbetstagarorganisationer har avstått ifrån att lämna synpunkter. I och med detta har arbetsgivaren fullgjort sin samverkansskyldighet.

## **6. Koncernövergripande frågor (samverkan)**

### **Uppdrag ny förvaltning SÄF, föredragande Siw Lidestål**

Förvaltningsdirektören informerade om att planering för hur samverkan ska ske i den nya förvaltningen pågår.

För närvarande pågår identifiering av vad som behöver förberedas inom områden såsom ekonomi och personaladministration mm.

Den nya förvaltningsdirektören träffar också våra externa intresseorganisationer. Viktigt att lyfta fram är att Sof och Äf bildar en ny förvaltning. Detta innebär att det bästa från de båda förvaltningarna kommer att tas tillvara.

Kommunikationspaketet arbetas fram kontinuerligt som ett komplement till den övergripande kommunikationsplanen. Information är också något som efterfrågas av företrädesvis Vision.

From den 1 januari 2020 kommer samverkan av frågor rörande den nya förvaltningen att samverkas i SÄF.

### **Fastställande av beslut ny förvaltningsdirektör SÄF**

Parterna är överens om att arbetsgivaren i och med ”snabbsamverkan” den 21 okt 2019 har fullgjort sin samverkansskyldighet avseende förslag till ny förvaltningsdirektör vid SÄF.

### **APU resultatet 2019, föredragande Mikael Birgegård**

Arbetsgivaren redovisade det koncernövergripande resultatet från APU 2019. Biläggs till protokollet, se bilaga 2.

## **7. Arbetsmiljö**

### **Hantering av skyddsombudslistan**

Skyddsombud väljs på 3 år. Namn på skyddsombud, skyddsområde och mandatperiod skickas av de fackliga parterna till lokala chefer med en kopia till HR direktören.

### **Ny leverantör för arbetsglasögon**

Arbetsgivaren informerade om att vi har upphandlat en ny leverantör för utprovning och inköp av arbetsglasögon.

## **8. Koncernövergripande Upphandlingar MBL 38 §, föredragande Mikael Blomqvist**

### **- Paviljonger**

Arbetsgivaren redovisade status i upphandlingen. Upphandlingen sker genom SKL:s ramavtal ”modulförhyrning”. Eget ramavtal kan bli aktuellt i framtiden.

Parterna diskuterade var frågan ska landa utifrån ett samverkan- och arbetsmiljöperspektiv. Parterna är överens om att samverkan enligt § 38 MBL även fortsättningsvis ska ske på CESAM:s möten. Samtidigt som samarbetet med lokalstrategerna på UBF och Ksf och skyddsombuden måste förstärkas. Punkten sätts upp på CESAM:s "longlist".

- **Bemanning vård- och omsorgspersonal**

Arbetsgivaren redovisade att upphandlingen är annonserad och att Tyresö kommun är ansvarig. Upphandlingen genomförs för sex kommuners räkning (Södertörn inkl Nacka). Kategorier sjuksköterskor och undersköterskor mfl. Annonsering pågår fram till den 29 nov.

Lägsta pris är den parameter som ligger till grund för tilldelning.

Kommunal efterfrågade om Haninge kommuns egna bemanningscenter inte räcker till. Arbetsgivarens bedömning är att vi behöver förstärkning i form av extern bemanning.

**Frågor/punkter från de fackliga organisationerna**

Kommunal begär att justera alla samverkansprotokoll i samtliga led.

Arbetsgivaren noterar detta och har inget att invända med det tillägget att begäran endast avser CESAM samt de möten där Kommunal deltar. När det gäller "samtliga led" bestämmer parterna i varje samverkansorganisation själva över frågan.

Kommunal har ställt frågan kring hanteringen av Heroma och arbetstidslagen. Arbetsgivaren lämnar följande svar. Arbetsgivaren hanterar frågan i enlighet med avtal och tillämpar eventuella undantag med yttersta försiktighet. När detta sker kommer även en varning upp i Heroma som en signal till den som planerar scheman. Dessutom erbjuder löneenheten utbildning till chefer och stöd.

Kommunal har ställt frågan kring medverkan vid kommunens introduktion av nyanställda. Arbetsgivaren har redan skickat ut datum och i de fall något förbund inte har fått datum för 2020 ska de kontakta Marie Lilja på personalavdelningen.

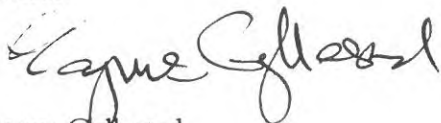
Vision har ställt ett antal frågor kring risker vid besök till skuldsaneringen. Arbetsgivaren hänvisar till LOKSAM och avser att lämna svar på LOKSAM den 19 nov.

SSR meddelar att styrelsen för SSR lokalt har kommit fram till att SSR överlåter till sitt "paraplyförbund" SACO att bevaka medlemmarnas intressen i CESAM och LOKSAM

**9. Nästa möte**

Nästa möte är den 10 dec 13.00-16.00 inkl julavslut

Justeras:



Magnus Gyllestad  
Kommundirektör

Anders Wilhelmsson  
Lärarnas Riksförbund