

Protokoll

LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 15 oktober 2019

Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin	KSF,
Jörn Karlsson	KSF,
Anna Berglund	KSF närvarande under punkt 4 a
Johanna Andersson	Saco
Ann Heimdahl,	Vision
Ulrika Hensegård	SSR

Anmält förhinder

Birgitta Tångerby,	Kommunal
--------------------	----------

1. Val av justeringsman

Ulrika Hensegård valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Ekonomi (samverkan)

Förslaget till Strategi och budget 2020-2021 föredrogs av Jörn Karlsson. Då handlingarna har skickats ut sent är parterna överens om att vi går igenom dokumentet ordentligt vid mötet. De fackliga parterna i LOKSAM får ytterligare två dagar att läsa igenom och inkomma med synpunkter. Eventuella synpunkter ska skickas till HR direktören.

Parterna är överens om att med detta tillägg har arbetsgivaren fullgjort sin samverkans skyldighet.

4. Ärenden

4 a Tillsättning av tf chef metod och kvalité

Postadress

136081

Besöksadress

Rudsjöterrassen 2 HANINGE

Telefon

Direkt:

Fax/e-post

Växel: 08-606 7000

Bankgiro

Tillsättning av tf enhetschef på kontoret ”Metod och kvalitet”. Denna punkt är en del i den risk- och konsekvensbedömnings som har gjorts inför organisationsförändringen KSF.

Arbetsgivaren avser därför att tillsätta vid mötet namngiven person som tf chef under ca ett år.

Arbetsgivaren har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

4 b Tillsättning av Mex chef

Arbetsgivaren presenterade tidsplanen och vill särskilt lyfta:

V 48	27/11 9.00-10.00 27/11 10.30-11.30 28/11 14.00-15.00 28/11 15.30-16.30	Slutrunda intervjuer	Fackliga samt medarbetare
------	---	----------------------	------------------------------

5. Anmälda frågor från de fackliga organisationerna

SACO lämnade ett förslag på att en extern part bjuds in som processledare för att ta fram mallar och rutiner för mark- och exploateringsenheten.

Arbetsgivaren anser att detta är en fråga som ska lyftas på en arbetsplatsträff inom enheten. Då detta kan anses vara en arbetsmiljöfråga är parterna överens om att återkoppling till LOKSAM ska ske hur man avser att ta till sig SACO:s förslag.

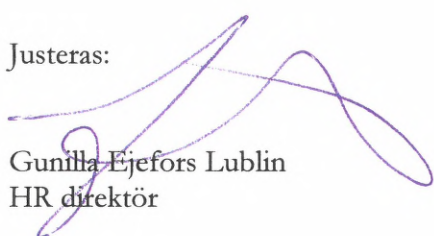
6. Övrigt

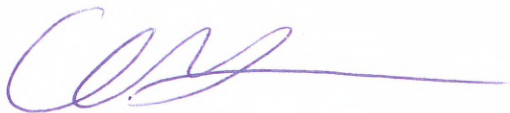
Ingen punkt var anmäld.

7. Avslutning/ tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa sammanträde är den 19 november 15.30 – 16.30

Justeras:


Gunilla Ejefors Lublin
HR direktör


Ulrika Hensegård
SSR

Bilagor 1.

Kommunal.

Yttrande gällande Strategi och Budget 2020-2021 KSF

Kommunal är oenig

Högkonjunkturen mattas av men vi är inte på väg in en lågkonjunktur.

Vissa effektiviseringar, läs besparingar, behöver göras. Det finns dock åtgärder som enbart är rekommendationer där medel finns att hämta. Såsom det ekonomiska resultatet på 2% av skatteintäkter och generella statsbidrag.

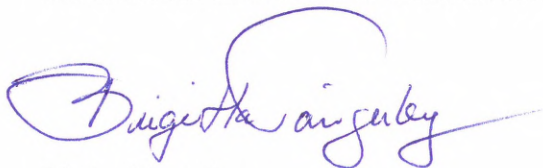
Möjligheten att höja skatten finns givetvis också.

Det heter **Strategi** och Budget.

Däremot finner Kommunal det märkligt att kommunens viktigaste resurs ges så lite utrymme i dokumentet. Medarbetarna .Om Haninge kommun ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare, inte bara i framtida rekryteringar, utan också när det gäller att behålla kompetenta medarbetare, borde man tydligt kunna utläsa strategier kring detta.

Mål 2 finner Kommunal också märkligt. Som en attraktiv arbetsgivare borde målvärdet vara 100% kopplat till sysselsättningsgraden. 83% förefaller väldigt lågt.

Inte heller strategier för arbetsmiljön som ska vara säker, stimulerande och anpassade till verksamhetens och INDIVIDENS behov är omnämnt med ett ord.



Birgitta Tångerby

Förhandlingsansvarig

Kommunal Sektion Sydost

Kommunal.

KOMMUNAL STOCKHOLMS LÄN Sektion Sydost, Rudsjöterrassen 3, 136 41 Handen
Tel 010-442 90 04, e-post: sydost.stockholm@kommunal.se, www.kommunal.se