

## Protokoll

### Centrala samverkansgruppen den 10 september 2019

#### Närvarande

Magnus Gyllestad,  
Thomas Jonsson  
Jörn Karlsson,  
Xerxes Fallah,  
Mats Pettersson,  
Alexandra Eldstål,  
Anders Wilhelmsson  
Ulrika Pettersson  
Johanna Andersson  
Maria Niemi Börner

Ordförande, Kommunstyrelseförvaltningen  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Vision  
Läraryrket  
Kommunal  
Lärarnas Riksförbund (LR)  
Sveriges skolläraförbund  
SACO  
SSR

#### Frånvarande

Gunilla Ejefors Lublin,  
Hans Ernstson

Kommunstyrelseförvaltningen  
Vision

#### 1. Val av justeringsman

Johanna Andersson, SACO valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

#### 3. Återkoppling från frågor som har varit samverkade

Ingen punkt vid detta möte.

#### 4. Genomgång av "restlistan"

Punkterna på listan går igenom. De punkter som är "grönmarkerade" beslutas vara avklarade och plockas därför bort från listan. De nya punkter som vid detta möte anmälts av de fackliga organi-

sationerna (redovisas under "Övrigt") kommer att föras upp som nya punkter på restlistan för att diskuteras vid kommande möten.

## 5. Budgetfrågor, föredragande Jörn Karlsson

Jörn Karlsson redogör för budget och det ekonomiska läget vid delårsavstämningen, T2. Totalt uppvisas ett större underskott än den tidigare lagda prognosen samt i förhållande till den tidigare halvårsuppföljningen. Mycket av det ökade underskottet kommer från de ökade kostnaderna kommunerna har för pensionskostnader.

## 6. Koncernövergripande frågor (information)

### a. Kommunikativt ledarskap, föredragande Anna Berglund

Anna redogör för den utbildning i kommunikation som tagits fram och där personalavdelningen samt delar av Socialförvaltningen agerat pilotverksamhet. Utbildningen syftar ytterst till att stärka vår kommunikativa förmåga i organisationen och är möjlig att avropa internt samt via extern konsult. Det senare alternativet dock förenat med en kostnad. Utbildningen består av fyra stycken moduler; grundläggande kommunikation, presentationsteknik, kommunikativt ledarskap samt förändringskommunikation. Utvärdering av piloten redovisas med företrädesvis bra omdömen. De reservationer man haft vid uppföljning har främst varit nivån på utbildningen, då man har olika förväntningar och förkunskaper när man går in i utbildningen. Beslut finns att förvaltningarnas ledningsgrupper ska ha genomgått utbildningen innan den 30/6, 2020.

Skriftlig kommentar från Vision;

Vision är positiv till det presenterade utbildningspaketet.

Vision vill understryka att det viktigt att ha metoder för att mäta faktiska resultatet av utbildningsinsatserna genom före och efter mätningarna. I annat fall kommer insatsen inte åtnjuta legitimitet över tid. Endast mätning av deltagarnas upplevelse och nöjdhet ger missvisande bild.

Vision vill även understryka vikten att beräkna produktionsbortfallet som kan påverka kärnverksamheten när chefer och nyckelpersoner deltar i utbildningarna. För att insatsen ska ge önskade resultat måste deltagarna ges förutsättningar att kunna ta till sig utbildningarna.

Övriga arbetstagarorganisationer ställer sig bakom Visions synpunkter.

### b. Samhällsbyggnadsprocessen, föredragande Anna H.

Punkten utgick och flyttades fram då Anna H var sjuk.

### c. Samverkan, upphandling av ledarskapsstöd, föredragande Mikael Birgegård, Johnatan Kibebe

Initialt konstateras att det verkar föreligga två olika versioner av kallelsen till dagens möte, där punkten finns upptagen på den ena, men inte den andra. De fackliga organisationerna bereds möjlighet att skjuta på frågan till nästa möte om de önskar tid att förbereda sig på. Ingen av organisationerna anser sig behöva detta och dragningen genomförs. Mikael B redogör för hur arbetet hittills har gått till, där personalavdelningen tillsammans med Upphandling Södertörn samt facklig representant efter kravställning och utvärdering av anbud, nu står med tre stycken kandidater som man avser att teckna ramavtal med. Efter dragningen så får de fackliga organisationerna frågan om de anser att frågan är samverkan och att arbetsgivaren kan gå vidare och teckna avtal med de tre kandidaterna. Samtliga organisationer bifaller detta. Frågan samverkad.

## 7. Arbetsmiljö

Fullmäktigeuppdraget Hedersproblematik, föredragande Thomas Jonsson

Thomas redogör för det pågående uppdraget med att erbjuda fortbildning i hedersproblematik för lämpliga grupper inom hela den kommunala organisationen. En webbaserad utbildning ligger till grund för utbildningen som ska vara genomförd för att kunna följas upp till tertial 1, 2020. Samtliga förvaltningsledningar kommer även att genomgå utbildningen för att sedan utvärdera och bestämma om utbildningen ska erbjudas på bredare front.

## 8. Frågor/punkter från de fackliga organisationerna

Se övrigt nedan.

### Övrigt

Till mötet anmälde de fackliga organisationerna ett antal frågor som redovisas nedan. Frågorna har även förts upp på restlistan.

SACO anför följande fråga;

- Saco vill ta upp en punkt om att flera fackförbund upplever att det ofta är en bristande dialog i samband med omorganisationer på kommunens förvaltningar. Vision ställer sig även bakom frågeställningen.

Grunden i frågan är att man upplever att medlemmarna ej får vara med i ett tidigt skede när omorganisationer diskuteras, vilket kan leda till att vissa risker och konsekvenser missas och att det även kan leda till arbetsmiljöproblem samt att det inte uppfyller det samverkansavtal vi har. Arbetsgivaren säger att det finns ett regelverk för hur omorganisationer ska hanteras och ser att det är olyckligt i de fall detta inte efterlevs. SACO får i uppdrag att ta fram konkreta exempel på situationer som fungerat bra och mindre bra för att ha som utgångspunkt i vidare diskussioner.

Kommunal lyfter följande tre frågor vid vidare diskussion;

- Samverkan, inköp och fackförbund.

Bilaga angående frågan lämnas in av Alexandra. Biläggs restlistan.

- CV, ansökningar vid nyanställning.

CV är en offentlig handling, frågan är i vilken roll de fackliga organisationerna har utifrån den aktuella frågan. Frågan kommer att diskuteras vidare då det ligger en specifik fråga i grunden.

- Återkoppling utifrån rapport om kvinnodominerade yrken.

En punkt på restlistan. Följs upp via HR direktören vid nästa möte.

Vision anmäler följande fråga;

- avslutningssamtal med medarbetare som slutar. Frågan tas upp till restlistan.

Vision ser att detta görs på olika håll i kommunen med medarbetare som slutar. Vision önskar kommunledningens syn på avslutningssamtal, finns det behov av enhetligt regelverk och struktur för hela kommunen? Vad visar evidensen när det gäller nyttan av avslutningssamtal? Frågan tas vidare på kommande möten.

## 9. Nästa möte

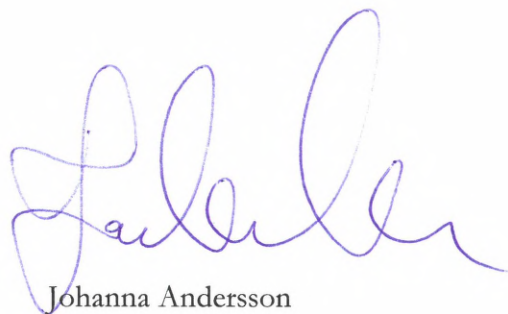
Nästa möte är den 15 okt 13.00-15.30

Justeras:



Magnus Gyllestad

Kommundirektör



Johanna Andersson

SACO