

Protokoll

LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 20 augusti 2019

Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin	Kommunstyrelseförvaltningen
Peter Jemtbring	KSF
Johnatan Kibebe	KSF
Pia Leden	KSF
Birgitta Tångerby,	Kommunal
Ann Heimdahl,	Vision
Johanna Andersson,	Saco

Anmält förhinder

Ulrika Hensegård	SSR
------------------	-----

1. Val av justeringsman

Ann Heimdahl valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Ekonomi

Punkten utgår vid dagens möte. Däremot redovisas T2 för KSF vid nästa möte.

4. Ärenden

Information kring rapport Utv. Avd, föredragande Peter Jemtbring

Samhällsutvecklingsavdelningens framtida utformning.

Nulägesbilden

- **Resursbrist** - Vi har idag en brist på exploateringsingenjörer, anläggningsingenjörer och VA-ingenjörer i våra stadsbyggnadsprojekt.

- **Ohållbar personalsituation** - Vi försöker lösa för många uppgifter med för få personer vilket innebär en stor risk för misstag, sämre kvalitet, utbrändhet och en stressig arbetsmiljö.
- **Tydliggjord behovsbild** - Vi behöver ha en tydlig målbild om hur många resurser vi behöver samt vilken balans/förhållanden mellan olika typer av resurser som behövs. Dvs hur balansen/förhållandena mellan antal plan-, mex-, anl- och va-ingenjörer behöver vara för en kommun av Haninges storlek och tillväxtmål.
- **Behov av prioritering** - För att få ordning på rådande förhållanden (för att arbetsförhållandena ska vara acceptabla och vi ska kunna hålla bra kvalitet i våra projekt) måste en tydlig prioritering göras av aktiva projekt

Förslag på lösningar

- Stora satsningar görs i MEX
 - Ny införd prioriteringsmodell för projekt 2019
 - 4 nya heltidstjänster ska tillsättas 2019
 - 2 konsulter är inhyrda 2019
 - Ny MEX-chef rekryteras 2019, där Britta kvarstår som stöd fram tills 2021
 - Processkartläggning ska genomföras hösten 2019 med SBF, ledning av Ramböll
 - Konsultstöd gällande miljö, juridik etc ska säkerställas 2019
- Strategisk planering behålls i sin nuvarande form till annat beslutas i framtiden
- Näringslivsstaben blir en enhet, med samma chef
- Näringslivs- och utvecklingsdirektören delar inte på sin roll, genomförs i SHA 4.0
- Ledarskap, självledarskap, medarbetarskap, samarbete och andra viktiga aspekter – ska fortlöpande utvecklas
- Uppdrag, roller och mandat är en fortsatt utvecklingsfråga
- Kommunikativa förmågan ska höjas – här måste adekvata utbildningar erbjudas internt genom KoM
- Administrativt stöd måste säkerställas till avdelningen
- Förändringarna sker i två steg

Kommunal lyfte att det är viktigt att mandat och roller är tydligt för medarbetarna. Vidare bör finansieringen snarast beslutas för steg 2 i den nya organisationsstrukturen.

SACO efterfrågade processen för rekrytering av ny MEX chef.

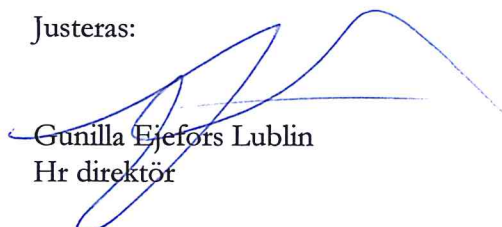
5. Anmälda frågor från de fackliga organisationerna


Ingen punkt var anmäld.

6. Avslutning/ tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa sammanträde är den 10 september 15.30 – 16.30

Justeras:


Gunilla Ejefors Lublin
Hr direktör


Anna Heimdahl
ledamot Vision