

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 7 maj 2019

18 juni

Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin,
Jörn Karlsson,
Hans Ernstson
Mats Pettersson,
Alexandra Eldstål,
Anders Wilhelmsson
Maria Niemi Börner
Ulrika Pettersson
Johanna Andersson

Kommunstyrelseförvaltningen
Kommunstyrelseförvaltningen
Vision
Läraryrket
Kommunal
Lärarnas Riksförbund (LR)
SSR
Sveriges skolläraförbund
SACO

Frånvarande

Magnus Gyllestad,
Xerxes Fallah,

Ordförande, Kommunstyrelseförvaltningen
Vision

1. Val av justeringsman

Hans Ernstson valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Återkoppling från frågor som har varit samverkade

Ingen punkt vid detta möte.

4. Genomgång av "restlistan"

Punkten konsultkostnader redovisades vid dagens möte.

5. Budgetfrågor, föredragande Jörn Karlsson

- a. Uppdrag besparing från Politiken: Ekonomidirektören redovisade uppdraget och tidsplanen. Ingen ”osthyvling”, istället pågår ett förvaltningsövergripande arbete med förslag kring olika områden. Målen är att komma i den nya ramen inför 2020. Arbetsgivaren redovisade också förslag till områden som kan effektiviseras.
- b. Status ekonomi koncern: Förvaltningarna håller sina budgetar enligt prognos. Lite bättre resultat på Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och Socialnämnden. Den avvikelse som finns är på finansförvaltningen.
- c. Status konsulter: Frågan har ställts av kommunal och arbetsgivaren redovisade kommunens konsultkostnader avseende driftbudgeten, se bilaga 1.

6. Koncernövergripande frågor, föredragande Johnatan Kibebe

Avtal- och villkorsgruppen har arbetat fram ett förslag till nytt samverkansavtal. Arbetsgivaren redovisade förslaget till samverkansavtal. Parterna är överens om att förslaget är ”moget” att förankras med KDLG.

Vision ställde fråga kring implementeringen.

Parterna är överens om att lyfta frågan till KDLG den 13 augusti. Detta för att få mandat att förhandla och teckna avtal. Sedan ska en implementering- och kommunikationsplan tas fram så att förvaltningarna kan förbereda för implementering av det nya samverkansavtalet i 2020 års VP.

7. Arbetsmiljö

- a. **APU 2019 föredragande Pia Leden.** Arbetsgivaren redovisade tidsplanen för 2019 års APU undersökning.
- b. **Ny mall handlingsplan-risk-konsekvensbedömning 1.3.** Arbetsgivaren redovisade förslaget till uppdaterad mall. De fackliga parterna ska lämna in synpunkter till arbetsgivaren senast den 12 augusti för samverkan av punkten vid mötet den 20 augusti.

8. Frågor/punkter från de fackliga organisationerna

LR

- LR har ställt ett antal frågor rörande de ekonomiska driftsramarna för respektive nämnd. Frågor och arbetsgivarens svar redovisas i bilaga 2.
- LR har ställt fråga under rubriken ”Investeringsbudget för 2020 och plan för 2021-2013”. Frågor och arbetsgivarens svar redovisas i bilaga 2.
- LR har under rubrikerna 3.3 ”Målområde medborgare” samt mål 4, ”Haninge ska erbjuda en innovativ skola med höga förväntningar som skapar konkurrensfördelar i livet” ställt ett antal frågor. Frågor och arbetsgivarens svar redovisas i bilaga 2.
- Lärarförbunden har ställt följande fråga: Nya skolan/förskolan i Vega, Vega 2. Förbunden har framfört ett antal påpekanden rörande lokalen och undrar varför dessa inte har beaktats.

Arbetsgivarens svar: Raul Wallenberg skolan har ställt krav rörande lokalens utformning direkt till fastighetsägaren. Kommunen har fram tills nu inte haft möjlighet att påverka lokalens utformning men läget har ändrats i och med att kommunen eventuellt tar över verksamheten. Kommunen har dock kommit överens med fastighetsägaren rörande vissa förändringar.

Arbetsgivarens anser dock att bristerna inte innebär att skolverksamhet inte kan bedrivas.

Läraryrket påpekar dock att de anser att om inte problem åtgärdas så kommer det att uppstå arbetsmiljöproblem.

Parterna är överens om att gå igenom de punkter som läraryrket och kommunal har listat för att sedan involvera UBF. Detta arbete ska ske skyndsamt och Mikael Steffen är sammankallande.

- Nya skolan i Riksäpplet 2 (flytten av Söderbymalmsskolan) som vid start 2021 troligen saknar idrottshall. Kultur och fritid bör vara inkopplad. Läraryrket anser att det inte går att starta en skola utan möjlighet till inomhusidrott.

Arbetsgivarens svar: Arbetsgivaren avser att lägga inomhusidrotten i den ”gamla hallen” samt i andra närstående lokaler exempelvis Torvalla.

Läraryrket anser att detta inte är rimligt eftersom resurser måste följa med elever samt att Torvalla är fullbokat.

CESAM remitterar tillbaka frågan till UBF då detta är en verksamhetsfråga. CESAM rekommenderar också (om inte detta är gjort) att en risk och konsekvensbedömning med handlingsplan tas fram tillsammans med skyddsombud.

9. Övrigt

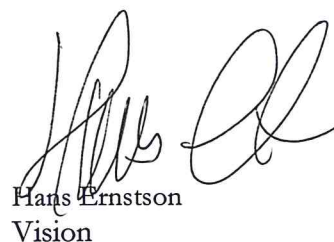
Ingen övrig fråga

10. Nästa möte

Nästa möte är den 20 augusti 13.00-15.30

Justeras:


Gunilla Ejefors Lublin
Hr direktör


Hans Ernstson
Vision