

# Protokoll

## LOKSAM Kommunstyrelseförvaltningen den 16 april 2019

### Närvarande

Gunilla Ejefors Lublin  
Jörn Karlsson,  
Birgitta Tångerby,  
Ann Heimdahl,  
Johanna Andersson,  
Hans Ernstson

Kommunstyrelseförvaltningen  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Kommunal  
Vision  
Saco  
Ordförande Vision samt HSO KSF

### Anmäلت förhinder

Ulrika Hensegård

SSR

### 1. Val av justeringsman

Hans valdes att justera dagens protokoll.

### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

### 3. Ekonomi

KSF lämnar en noll prognos även om förvaltningen ligger på ett plus mot budget. Det finns dock ett underskott om ca 3 miljoner kring den politiska organisationen.

### 4. Ärenden

#### Omorganisation KSF

Kommundirektören informerade om syftet och mål kring omorganisationen.

#### Varför

1. Styrning och ledning av koncernen behövde förstärkas och utvecklas (gå från stuprör till helhet), ny målstruktur
2. Använda våra resurser på ett effektivt sätt

3. Politiken har infört en ny struktur för dialog mellan politiken och tjänstemannaledning
4. Införande av portföljstyrning/Kvalitetsstyrning alt diskussion kring hur övriga frågor ska styras och följas upp

#### **Förväntad målbild på helhetens inkl omorganisation på KSF**

- En strukturerad stödprocess till politiken som bidrar till kvalitetssäkring av ärendeberedning och ärendehantering
- Ett arbetssätt som bidrar till att politiken kan prioritera ur ett helhetsperspektiv inkluderat ekonomiska och personal/kompetensmässiga resurser
- Ett arbetssätt som innebär effektiv samverkan mellan programstyrning och linjeverksamheten
- En kvalitetssäkrad och efterfrågad stödprocess till kärnverksamheten

#### **Nästa steg**

- I nästa steg kommer respektive avdelningschef att få ett uppdrag att se över sin organisation. Det arbetet skulle kunna innebära att namnen på de organisatoriska delarna kommer att ändras.
- Samtidigt kommer KSF:s ledningsgrupp jobba med översyn av förvaltningens huvudprocesser samt ansvarsfördelningen av dessa.
- Vi kommer också att förtydliga vilket mandat och ansvar som föreligger vid processansvar.
- Kommundirektören kommer också att se över sammansättningen i KSF:s ledningsgrupp.

Arbetsgivaren gick igenom riskbedömningen med handlingsplan samt kommunikationsplanen. Kommunal ansåg att riskbedömningen hade för höga värden.

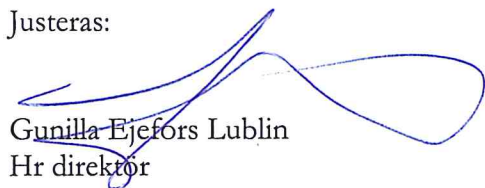
Samverkan sker den 7 maj och därefter avser arbetsgivaren att gå till beslut. Den nya organisationen ska gälla from den 1 juni 2019. Risker enligt bilaga 1 ska hanteras utifrån de tidsfrister som har angivits. Uppföljning sker vid 2 tillfällen i LOKSAM okt och december.

#### **5. Anmälda frågor från de fackliga organisationerna**

#### **6. Avslutning/ tidpunkt för nästa sammanträde**

Nästa sammanträde är den 7 maj 15.30 – 16.30

Justeras:

  
Gunilla Ejefors Lublin  
Hr direktör

  
Hans Ernstson  
ordförande Vision