

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 16 april 2019

Närvarande

Magnus Gyllestad,
Gunilla Ejefors Lublin,
Jörn Karlsson,
Xerxes Fallah,
Mats Pettersson,
Alexandra Eldstål,
Johanna Andersson

Ordförande, Kommunstyrelseförvaltningen
Kommunstyrelseförvaltningen
Kommunstyrelseförvaltningen
Vision
Läraryrket
Kommunal
SACO

Frånvarande

Anders Wilhelmsson
Ulrika Pettersson
Maria Niemi Börner

Lärarnas Riksförbund (LR)
Sveriges skolledarförbund
SSR

1. Val av justeringsman

Johanna Andersson valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Återkoppling från frågor som har varit samverkade

Arbetsgivaren avrapporterade arbetet med kvinnodominerade yrkesroller. Parterna är överens om att frågan är klar och avrapporterad.

4. Genomgång av ”restlistan”

Ingen punkt vid dagens möte

5. Budgetfrågor, föredragande ekonomidirektören Jörn Karlsson

Ekonomidirektören redovisade för kommunens nettoutfall tertial ett mot prognos. Små avvikelser inom verksamheterna Finansförvaltningen, skatteintäkter är lägre mot budget samt pensionskostnader som är 28,8 högre än budgeterat.

Fullmäktige har också godkänt att nämnderna får ta med sig en del av sitt överskott från 2018.

Ny befolkningsprognos har kommit som medför att befolkningstakten är något lägre mot förväntad prognos 2018.

6. Koncernövergripande frågor

Förslag till ny målstruktur, fördragande kommundirektören Magnus Gyllestad

Kommundirektören informerade om det pågående arbetet med färre målområden och mål. Arbetet kommer även att få betydelse för vilka indikatorer som ska finnas och hur övriga prioriterade frågor ska styras och följas upp.

Parterna hade en diskussion kring mål, styrning samt resurser.

Klimat och miljöpolitiska programmet, fördragande Petronella Troselius

Punkten utgick

Ledarskapsakademien, föredragande Daniel Dietmann

Arbetsgivaren presenterade kommunens nya sätt att arbeta med chefsförsörjning. Ledarskapsakademien är ett samarbete med flera kommuner.

Upphandling av ny leverantör för ledarskap och chefsstöd, föredragande Mikael Birgegård

Arbetsgivaren informerade om mål, tidplan kring upphandlingen av en ny leverantör.

7. Arbetsmiljö

Ingen punkt vid dagens möte

8. Frågor/punkter från de fackliga organisationerna

Inkomna frågor från lärarförbundet

- Lärarförbundet lyfte vikten av att arbetsgivaren bör ta hänsyn till Haninge kommuns varumärke och attraktivitet när UBF planerar för en nedskärning av akademier. Arbetsgivaren svarade att det pågår en diskussion i den politiska ledningen.
- Lärarförbundet anser vidare att det är olyckligt att ovanstående genomförs innan ny chef för gymnasie- och vuxen verksamheten har tillsatts.
- Lärarförbundet lyfte att tillsättning av nya chefer inom UBF ledning tar lång tid. Arbetsgivaren svarade att denna fråga behöver lyftas till UBF förvaltningsledning.



9. Övrigt

Kommundirektören informerade om organisationsförändringen inom KSF. Denna är en del av flera aktiviteter som ska leda till KSF bygger upp en än mer strukturerad stödprocess till de förtroendevalda.

En process som bidrar till kvalitetssäkring av ärendeberedning och ärendehantering. I detta ingår också att forma arbetssätt som bidrar till att de förtroendevalda kan prioritera ur ett helhetsperspektiv (inklusive ekonomiska och personal/kompetensmässiga resurser).

KSF har också en viktig funktion att fylla när det gäller att vara en kvalitetssäkrad och efterfrågad stödprocess till kärnverksamheten.

HR direktören informerade kring arbetet med heltidsresan.

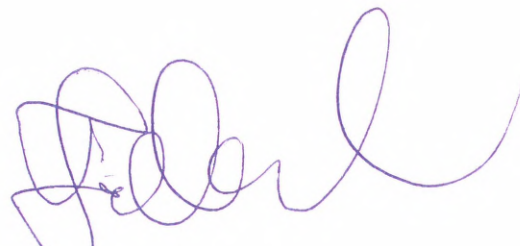
10. Nästa möte

Nästa möte är den 7 maj kl 13.00-15.30

Justeras:



Magnus Gyllestad
Kommundirektör



Johanna Andersson
SACO