

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 12 feb 2019

Närvarande

Magnus Gyllestad,	Ordförande, Kommunstyrelseförvaltningen
Jörn Karlsson, (medverkande under p 5)	Kommunstyrelseförvaltningen
Gunilla Ejefors Lublin,	Kommunstyrelseförvaltningen
Xerxes Fallah,	Vision
Mats Pettersson,	Läraryrket
Birgitta Tångerby,	Kommunal
Anders Wilhelmsson	Lärarnas Riksförbund (LR)

Frånvarande

Johanna Andersson	SACO
Ulrika Hensegård	SSR
Maria Niemi Börner	SSR

1. Val av justeringsman

Xerxes Fallah valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Återkoppling från frågor som har varit samverkade

Ingen punkt behandlades under denna rubrik.

4. Genomgång av ”restlistan”

Integritetsfrågorna återkoppling Rehabsystemet, föredragande Mimi Opalinski samt Helena Nagy.

CESAM fick en visning av rehabiliteringsmodulen och arbetsgivaren redovisade hanteringen av integritetsfrågor.

Kommunal ställde frågor kring sekretess vid chefsbyten även för kortare tid. Vision påpekade vikten av transparens och delaktighet för medarbetarna, dvs möjlighet att kunna läsa vad som skrivs i systemet samt även i vissa fall medarbetaren själv skriver delar av utredningen.

Arbetsgivaren beskrev hur utbildningsinsatserna kan se ut vid implementeringen. Huvudsyftet ska vara att följa rehabprocessen som innebär transparens och delaktighet.

Ersättning av skadade glasögon och hörselhjälpmedel, fördragande Gunilla Ejefors Lublin

Frågan är tidigare väckt av kommunal.

Arbetsgivaren informerade om att ersättning av skadade glasögon och hörselhjälpmedel, som har skadats under arbetstid, kommer att ske.

5. Budgetfrågor

Ekonomidirektör Jörn Karlsson redovisade 2018 års bokslut. Resultatet, 90,7 mnkr, blev något sämre än prognosen. Avvikelsen mot prognosen beror på ökade pensionskostnader.

Budget för pensioner 2018 var 210 mnkr och utfallet blev 263,7 mnkr. Detta påverkar också 2019 års budget.

6. Koncernövergripande frågor

Den offentliga måltiden, fördragande Katarina Heilborn/Berit Pettersson

Berit Pettersson inledde med att presentera Samhällsutvecklingsavdelningens uppdrag när det gäller de koncernövergripande frågorna.

CESAM fick information kring hur den offentliga måltiden ska ses som en spjutspets för ett hållbart och jämlikt samhälle.

Förändringar i KSF delegationsordning, föredragande Jennifer Ralph

Arbetsgivaren gick igenom de ändringar som bör göras i delegationsordningen. En nyhet är att många beslut ska samrådats innan det formella beslutet ska fattas.

Vision reserverar mot formuleringen att vissa beslut som ska fattas "i samråd med N.N.". Vision anser att dialog, samråd, samverkan med kolleger, medarbetarna, olika råd eller fackliga organisationer mm är viktiga som ett led hur ett beslut bereds innan beslut fattas. Vision anser att formuleringen är överflödigt och saknar juridiskt värde.

Denna beslutsgång stöds inte av kommunallagen, där det finns ett generellt förbud mot kollegiala beslut bland tjänstemän.

Denna skrivning skapar otydlighet kring vem som är egentligen ansvarig för beslutet; är beslutet ogiltigt om samråd inte har skett. Vad har den samrådande parten för roll? Är den samrådande parten en föredragande eller är dess samtycke en förutsättning för beslutets giltighet?

Formuleringen kan leda till en falsk tro hos den samrådande partens makt och inflytande över det slutliga beslutet.

Arbetsgivaren hänvisade till att det alltid är delegaten som fattar det formella beslutet. Det blir således aldrig fråga om "kollegiala beslut". Med samrådsfunktionen avses en "grundvaktfunktion" där det finns ett concernsövergripande perspektiv på frågor såsom lönesättning, tillsättning av tjänster mm.

Om detta inte fungerar i praktiken så kan ytterligare revideringar komma att ske.

7. Arbetsmiljö

Personalavdelningen återkopplar samverkan kring system mm. Samtliga arbetstagarorganisationer har återkopplat till arbetsgivaren på förslaget. Sammanfattningsvis är parterna överens om följande:

Digital Utveckling informerar i god tid om förändringar inom IT som ska samverkas i CESAM med facklig representation.

Digital Utveckling försöker även fånga upp andra Förvaltningars projekt eller förändringar och för dem påtala vikten av att dessa hanteras enligt vår överenskommelse. Det är dock inte alltid Digital Utveckling involveras eller får vetskap om förändringsprojekt.

Vid samverkan i CESAM ska även beslut fattas om facklig medverkan/insyn i koncernövergripande projekt.

Uppdaterad samverkansutbildning förslag 1.0, föredragande Mia-Carina Martikainen

CESAM fick ta del av arbetsgivarens förslag till den nya samverkansutbildningen. Arbetsgivaren vill ha ok på:

1. Att ta fram diskussions case
2. Delaktighet från de fackliga organisationerna

Läraryrket lyfte fram att det är viktigt att hantera de enheter/förvaltningar där samverkan fortfarande inte hanteras bra. Arbetsgivaren anser att detta ska lyftas inom ramen för samverkanssystemet. Om det inte fungerar på någon förvaltning ska detta lyftas till nästa nivå för att slutligen hanteras av CESAM.

Kommunal vill lyfta hur rutinerna för MBL 38 ska hanteras. Arbetsgivaren svarar att när det gäller de "grundläggande" kraven så ska detta finnas med i basutbildningen.

Parterna blev överens om punkt 1 och lyfte vikten av delaktighet från de fackliga organisationerna.

8. Frågor/punkter från de fackliga organisationerna

Vision: Pensionspolicyn 80 90 100. Vision lyfta frågan avseende på vilka grunder arbetsgivaren fattar beslut. Arbetsgivaren redovisade vilka principer som gäller.

Kommunal: Önskar att arbetsgivaren ser över hur hanteringen av sjuklön ska hanteras för att de nya reglerna inte ska belasta individerna negativt.

Arbetsgivaren tar med frågan till lönechefen för fortsatt hantering.

9. Nästa möte

Nästa möte är den 19 mars kl 13.00-15.30

Justeras:



Magnus Gyllestad
Kommundirektör



Xerxes Fallah
Vision