

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 15 jan 2019

Närvarande

Magnus Gyllestad,	Ordförande, Kommunstyrelseförvaltningen
Jörn Karlsson, (medverkande under p 5)	Kommunstyrelseförvaltningen
Gunilla Ejefors Lublin,	Kommunstyrelseförvaltningen
Xerxes Fallah,	Vision
Mats Pettersson,	Läraryrket
Birgitta Tångerby,	Kommunal
Johanna Andersson	SACO
Ulrika Hensegård	SSR
Maria Niemi Börner	SSR
Anders Wilhelmsson	Lärarnas Riksförbund (LR)

1. Val av justeringsman

Maria Niemi Börner valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Protokollet lades till handlingarna.

3. Återkoppling från frågor som har varit samverkade

Ingen punkt behandlades under denna rubrik.

4. Genomgång av ”restlistan”

Ingen punkt behandlades under denna rubrik. Däremot diskuterades påbörjan av ett nytt samverkansavtal.

5. Budgetfrågor

Ekonomidirektör Jörn Karlsson redovisade resultatet från 2018. Kommunen redovisade ett preliminärt resultat om ca 100 miljoner. Det finns ett stort underskott inom finansförvaltningen som

avser pensionskostnader. Det dock en liten osäkerhet om pensionskostnaderna som kan komma att påverka 2018 års resultat.

Avsaknad av tidigare statligt stöd inom vissa områden kommer att påverka budgeten 2019 och 2020. Exempelvis avslutas möjligheten till byggbonus. De ökade pensionskostnaderna påverkar budgeten även under 2019.

I dagsläget saknas därför kompensation för generella ramökningar.

Kommunal tog upp frågan kring de ökade hyreshöjningarna för förvaltningarna. Kommunal anser att de ökade hyreshöjningarna och ökade lönekostnader kan påverka exempelvis arbetsmiljö för medarbetarna.

Slutligen redovisades förvaltningarnas ramar inför 2020.

6. Samverkan om chefstillsättning

Arbetsgivaren redovisade läget i rekryteringsprocessen av utbildningsdirektör till UBF.

7. Arbetsmiljö

- a. Personalavdelningen redovisade ett förslag när införande av digitala hjälpmedel ska samverkas. De fackliga parterna tar till sig dokumentet och funderar om förslaget är OK. Eventuella synpunkter skickas senast den 4 februari till Gunilla Ejefors Lublin. Frågan samverkas vid mötet i februari.
- b. Arbetsgivaren redovisade en ny modell för medarbetarsamtal som ska drivas som en pilot på Sof och SBF. De fackliga organisationerna ställde sig bakom arbetsgivarens förslag. Frågan är därmed samverkad.

Kommunal önskar att det framgår i RoM samtalet om man vill arbeta heltid eller ej. Arbetsgivaren tar detta till KDLG.

8. Frågor/punkter från de fackliga organisationerna

Kommunal

- a) Hur väl fungerar samverkanssystemet kopplat till införandet av nya nämnder? Var/hur blir vi involverade utifrån dom beslut som skall tas?

Arbetsgivarens svar är att de nya nämnderna under KoF hanteras under förvaltningens samverkansorgan. Den nya nämnden Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens frågor ska samverkas under CESAM.

- b) I de fall medarbetarens glasögon går sönder utifrån brukares/barns agerande, vem står för kostnaden

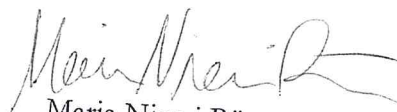
Arbetsgivarens avser att ta med frågan till arbetsgivarenheten för utredning.

9. Nästa möte

Nästa möte är den 12 februari kl 13.00-15.30

Justeras:


Magnus Gyllestad
Kommundirektör


Maria Niemi Börner
SSR