

Protokoll

LOKSAM lokal samverkansgruppen KSF den 16 januari 2018

Närvarande

Jörn Karlsson	Kommunstyrelseförvaltningen
Gunilla Ejefors Lublin	Kommunstyrelseförvaltningen
Birgitta Tångerby	Kommunal
Jonathan Peduru Aratchi	SACO
Ann Heimdahl	Vision

- 1. Val av justeringsman**
Ann Heimdahl valdes att justera dagens protokoll.
- 2. Föregående sammanträdesprotokoll**
SACO hade en synpunkt på att punkten kollektivavtal för studentmedarbetare enligt föregående protokoll ska tas om hand. Arbetsgivaren tar upp förslaget på CESAM:s åtgärdslista.

Protokollet från föregående möte kunde därmed läggas till handlingarna.

Organisationsförändring inom Personalavdelningen
3. Arbetsgivaren vill genomföra en organisationsförändring på personalenheten som innebär att en enhetschef tillsätts. Riskbedömning är gjord, se bilaga 1.

Kommunal hade synpunkter på att varje aktivitet i riskbedömningen ska tidsättas.

Samtliga ATO ställde sig bakom arbetsgivarens förslag.
- 4.** Arbetsgivaren presenterade Kommunstyrelseförvaltningens förslag till VP och budget 2018. Arbetsgivaren lyfte några övergripande riktmärken:

- Fokus på samarbete över avdelningsgränserna när det gäller våra uppdrag
- Uppdrag från fullmäktige ligger på avdelningschefsnivå och delegeras inte nedåt

De fackliga organisationerna (ATO) hade nedanstående synpunkter:

- Det saknas målvärden på en del åtaganden
- Indikator mäts verbalt och vad innebär detta och hur följs detta upp?
- Det är svårt att förstå vad en del åtaganden innebär och vad är målet med dessa.

Slutligen lyfte ATO resursfrågan kring arbetsgivarens åtaganden. Arbetsgivarens svar är att åtaganden ska genomföras men att aktiviteter för måluppfyllelse ska prioriteras.

Justeras:



Gunilla Ejefors Lublin
HR-direktör



Ann Heimdahl
Vision