

## Protokoll

### Centrala samverkansgruppen den 9 okt 2018

#### Närvarande

Magnus Gyllestad,  
Jörn Karlsson,  
Medverkat under punkt 5  
Gunilla Ejefors Lublin,  
Ann Heimdal, ersättare  
Mats Pettersson,  
Sara Gustavsson, ersättare  
Sven Elfverson, ersättare

Ordförande, Kommunstyrelseförvaltningen  
Kommunstyrelseförvaltningen

Kommunstyrelseförvaltningen  
Vision

Läraryrkesförbundet  
kommunal  
Lärarnas Riksförbund (LR)

#### Anmäلت förhinder

Birgitta Tångerby,  
Anders Wilhelmsson  
Johanna Andersson  
Xerxes Fallah,

Kommunal  
Lärarnas Riksförbund (LR)  
Saco  
Vision

#### 1. Val av justeringsman

Mats Pettersson valdes att justera dagens protokoll.

#### 2. Föregående sammanträdesprotokoll

Arbetsgivaren lyfte några synpunkter på förra mötets protokoll den 12 sept 2018. Det är viktigt att frågor hamnar i rätt forum. Tidigare har arbetsgivaren lämnat följande förtydliganden:

1. Synpunkter på företagshälsovården ska lämnas till Personalavdelningen som ansvarar för kvalitetskontroller. Kontaktperson är Maud Johansson.
2. Frågor av förhandlingskaraktär hanteras genom att de fackliga organisationerna begär förhandling alt anmäler till villkorsgruppen.
3. Frågor av administrativ karaktär såsom fel på kopiatorer mm lyfts i ordinarie system för felanmälan.
4. Frågan kring Mee too anser arbetsgivaren är avklarad med ett undantag och det är system för anmälan. De aktiviteter som har tagits upp och även återkopplats under denna punkt är:

- a. Utbildningspaket för ATP och för chef. Detta är klart och finns på HINT
- b. Aktiviteter i mångfaldspaketen är satta för 2019 och ska stötta alla diskrimineringsgrunder och där jämställdhet är en grund för att sexuella trakasserier ej ska förekomma.
- c. Frågan kring anonymitet är utredd och arbetsgivaren har lämnat ett svar.
- d. När det gäller systemstöd så återstår:
  - i. Säkerställa att KIA följer ny chef när den gamla slutar
  - ii. Ev utreda om det finns bättre system på marknaden.

Protokollet lades till handlingarna.

### 3. Återkoppling från frågor som har varit samverkade

Ingen punkt behandlades under denna rubrik.

### 4. Genomgång av restlistan

Arbetsgivaren har lämnat ett förslag till handledning när medarbetare blir uthängda på sociala media. ATO läser igenom och inkommer med synpunkter. Målsättningen är att handledningen ska vara klart att implementeras i organisationen den 1 januari 2019.

### 5. Budgetfrågor, föredragande Jörn Karlsson (JK)

Uppföljning och prognos den per 30 sept 2018. Tillsammans prognostiserar nämnderna per juli ett underskott på 17,7 mnkr för helåret. Detta är något bättre mor föregående prognos från juli.

Kommunens pensionskostnader har ökat från 2014 till 2017 med ca 3-4 procent per år. Under 2018 och framåt ökar kostnaden dramatsikt.

Prognosen för kommunen som helhet är **ett förväntat resultat på 93 mnkr.**

Vid mötet diskuterades också hur befolkningsmängden påverkar skatteintäkter och kommunens möjlighet till att finansiera nybyggnadion mm.

### 6. Arbetsmiljö

1. Arbetsgivaren redovisade arbetet med den koncernövergripande arbetsmiljöplanen (KAMP). Det ska finnas en struktur so även hanterar den nya lagstiftningen OSA. De fackliga organisationerna har genom skyddsombud givits möjlighet att svara på arbetsgivarens förslag. Några svar och synpunkter har inkommit.

Förslaget innebär att det systematiska arbetsmiljöarbetet anpassas till verksamheternas behov men det som följs upp ”den röda tråden” är att systematiskt arbetsmiljöarbetet sker på alla nivåer.

2. Arbetsgivaren redovisade svarsfrekvensen från Arbetsplatsmätningen (APU).

Haninge kommun 83,6 %.

KoF 83,1 %

KSF 93,4 %

SBF 95,3 %

SoF 82,4 %

UBF 81,9 %  
ÄF 81,7 %

Läraryrket påpekade att chefsstrukturen inte stämmer överens på vilken chef som har det formella ansvaret.

Arbetsgivaren svarade att frågan är under hantering och vid mötet i november kommer ett förslag kring chefsstruktur att visas.

### 7. Pågående kommunövergripande projekt

Arbetsgivaren presenterade förslaget till ny chefsutbildning för nya chefer. De fackliga organisationerna ställde sig positiva till arbetsgivarens förslag. Vision anser att de som inte har offentlig erfarenhet ska ha förtur.

### 8. Frågor från de fackliga parterna

Vision/SACO hade anmält frågan kring hantering av medarbetare som blir "uthängda" i sociala media. Frågan hanterades under punkt 4.

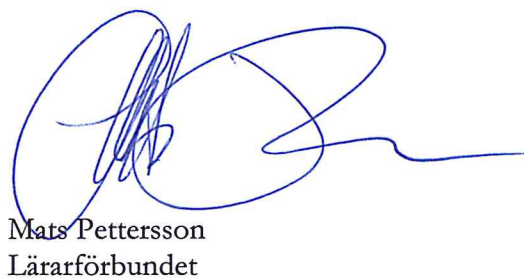
### 9. Avslutning/ tidpunkt för nästa sammanträde

Nästa möte är den 123 nov 2018 kl 13.00-15.30.

Justeras:



Magnus Gyllestad  
Kommundirektör



Mats Pettersson  
Läraryrket

