

Protokoll

Centrala samverkansgruppen den 12 september 2018

Närvarande

Magnus Gyllestad,
Jörn Karlsson,
Thomas Jonsson,
(ersätter Gunilla Ejefors Lublin)
Birgitta Tångerby,
Johanna Andersson,
Mats Pettersson,
Anders Wilhelmsson,
Xerxes Fallah,

Ordförande, kommunstyrelseförvaltningen
Kommunstyrelseförvaltningen
Kommunstyrelseförvaltningen

Kommunal
Saco
Läraryrket
Lärarnas Riksförbund (LR)
Vision

1. Val av justeringsman

Mats Pettersson, Läraryrket valdes att justera dagens protokoll.

2. Föregående sammanträdesprotokoll

Kommunal hänvisat till tidigare diskussioner rörande ett möte med Upphandling Södertörn och önskar få ett datum för detta möte. Vidare funderar Kommunal också över vem som utreder frågan som har med "Me too" att göra? Det som har redovisats rörande systemet KIA och hur man kan använda systemet anser man vara diffust. Viss diskussion uppkommer också runt begreppet mångfald och att detta nu går under begreppet "aktiva åtgärder" där mångfald är en parameter.

Lärarnas Riksförbund säger att problemet med titlar är ett problem i kommunen och att detta är en fråga som man behöver ta tag i. Parterna är överens om att detta behöver göras. Arbetsgivaren återkopplar att vissa arbeten som på olika sätt berör frågan pågår och att det kanske kan vara en start att titta på dessa gemensamt.

Kommunal tar upp frågan om ett nytt samverkansavtal och redogör för uppfattningen av att arbetsgivaren uttrycker sig som att man inte prioriterar den frågan, detta står i skrift i något sammanhang och det sänder inte ut några bra signaler menar man på. Arbetsgivaren trycker på att frågan är viktig ur alla hänseenden. Lärarnas Riksförbund säger att det är stora problem med samverkansgrupperna ute på lokal nivå, efterfrågar ett framtagande av någon

form av rutin för hur man ska arbeta i samverkan på denna nivå. Kommunal säger att man inte vill ha med §38 i samverkansavtalet. Parterna är överens om att ta upp frågan om samverkansavtal och utbildning inom området till diskussion vid nästa möte.

3. Återkoppling från frågor som har varit samverkade

- a. Inget vid detta möte

4. Genomgång av restlistan av ärenden, se bilaga 1

- a. Kompetensförsörjning, se nedan

5. Budgetfrågor inkl avrapportering konkurrenspolicyn

Ekonomidirektören redogör för kommunens delårsrapport avseende ekonomiskt utfall och prognos för helåret. Överlag ligger nämnderna på ett utfall i paritet med budget och ett lättare överskott. Kommunstyrelsen ligger på ett något högre överskott efter första halvåret, troligtvis utifrån vissa vakanser, externa parter där leveranser förskjutits etc. Socialnämnden ligger idag på ett underskott på ca 23 miljoner kr. Totalt är prognosen för hela kommunen per årsskiftet att resultatet kan hamna strax under budget, i trakten runt 90 miljoner kronor.

Diskussioner vidtar där det konstateras att det är bekymmersamt inom socialförvaltningen, arbetsmiljön nämns.

Kommunal anser det vara konstigt att det kan bli så stora summor i underskott och hur man kan hamna i dessa lägen. Uppföljningssystemen borde kunna signalera tidigare. Kommunal menar också på att man inte får förutsättningar att delta i all samverkan man skulle önska på rätt villkor. Idag får man bara tider för samverkansmöten presenterade för sig och kan ej vara med att påverka detta utifrån egen arbetsbelastning etc.

Parterna är överens om att vi tillsammans måste hitta former för hur vi bättre kan arbeta med dessa frågor.

Ekonomidirektören återkopplar arbetet med den nya konkurrenspolicyn som ska tas upp i fullmäktige kommande vecka. Idag finns reservationer från oppositionen och SD.

6. Arbetsmiljö

Kommunal tar upp frågan om Avonova. Det har kommit indikationer att de vid något eller några möten uppfattats som att de pratat arbetsrätt, vilket ligger utanför deras område på vad de ska arbeta med. Kommunal har varit i kontakt med kontaktpersoner på Avonova och de kommer att prata om dessa upplevelser. Kommunal tar också upp frågan om obligatoriska provtagningar som man inte förstår syftet med.

Frågor om anvisat läkarstöd och arbetsförmågebedömningar tas upp av Lärarförbundet för diskussion.

Arbetsgivaren återkopplar att arbete pågår tillsammans med Avonova då de är en relativt ny företagshälsovård i kommunen som knappt varit inne ett år. Alla rutiner är inte riktigt på plats och utvecklingsarbete sker.

7. Pågående kommunövergripande projekt

a. presentation av aktiviteter diskriminering 2019

Hanna Cederlöf från personalavdelningen går igenom den nya rutinen för hur man i kommunen framåt ska arbeta med aktiva åtgärder, det som tidigare benämndes som arbete med Mångfaldsplan. Presentation bifogas detta protokoll. Diskussionen som vidtar uppehåller sig främst runt begreppet kultur och hur man pratar och diskuterar omkring dessa frågor.

b. Kompetensförsörjning

Thomas Jonsson från personalavdelningen berättar om arbetet med att implementera den beslutade systematiken för kompetensförsörjning i kommunen. Detta sker idag via arbete med Stadsbyggnadsförvaltningen som står som pilotförvaltning vilket innebär att de tillsammans med externa konsulter och kommunstyrelseförvaltningen ska arbeta sig igenom hela den övergripande processen. Arbetet i sig kommer att ta ett antal år att implementera i hela kommunen. En allmän genomgång och diskussion av begreppet kompetensförsörjning vidtar då begreppet kompetensförsörjning används i många sammanhang och kan betyda olika saker, beroende på var i processen man befinner sig. Andra viktiga och intressanta förutsättningar diskuteras, bland annat vad som är och borde vara den styrande utgångspunkten i det strategiska arbetet med kompetensförsörjningen i kommunen. I detta sammanhang nämns Översiktsplan 2030.

c. Återkoppling remiss APU

Arbetsplatsundersökningen har utökats med ett antal frågor och kommer att genomföras under september/oktober.

8. Frågor/punkter från de fackliga organisationerna

Se under punkt 2 samt följande punkter;

Lärarnas riksförbund tar upp frågan om avtalet på kopiatorer då det framkommit signaler på att det inte fungerar så bra. Det tar lång tid att få service etc.

Vision tar upp frågan om cykelparkering.

Kommunal tar upp frågan om semesterväxling för sina medlemmar och ser att en ny sittning för att diskutera frågan behövs. Man tar även upp frågan om flytten av de fackliga förbunden till nya lokaler och arbetsmiljöaspekten. Det finns ett önskemål om utvärdering av denna flytt.

Läraryrket har funderingar kring stadsbyggnadsprocessen och organisationen runt byggnationer där medlemmar kommer in för sent i processen och har svårt att påverka.

Frågeställningarna finns noterade och hänskjuts för diskussion till nästkommande möte.

Justeras:



Magnus Gyllestad
Kommundirektör



Mats Pettersson
Läraryrket