



Distansarbete i Haninge kommun

Bakgrund

Välfärdens kompetensförsörjning är en viktig fråga. För att klara kompetensförsörjningen behöver Haninge kommun fortsätta att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens. Samtida forskning pekar på fördelar med möjlighet till distansarbete, under förutsättning att en tillfredsställande arbetsmiljö kan säkerställas.

Att kunna erbjuda medarbetare, där verksamheten så tillåter, möjlighet att arbeta på distans är en del i kommunens strategi för att framtidssäkra organisationen och vara en attraktiv arbetsgivare.

Skälen för beslutet

Haninge kommun har under pandemin gett medarbetare som har möjlighet att arbeta på distans. Denna möjlighet permanentas nu, utifrån förutsättningarna inom respektive verksamhet.

Möjligheten till distansarbete är en viktig del i kompetensförsörjningen och en framtidssäkrad organisation.

Beslut

Härmed beslutas att:

1. Medarbetare har från 2022-10-02 möjlighet att arbeta på distans. Respektive förvaltningsdirektör avgör vilka medarbetare som kan omfattas av distansarbete samt i vilken omfattning arbete på distans kan ske.
2. Distansavtal, där omfattningen av distansarbetet framgår, ska från 2022-10-02 upprättas för medarbetare som arbetar på distans.
3. Samtliga chefer ska från 2023-01-01 ha organiserat distansarbete utifrån framtagen checklista för distansarbete.
4. Distansarbete ska årligen utvärderas på grupp- och individnivå gällande arbetsmiljö, ekonomi och leverans. Leverans utgör ett medarbetaransvar.
5. I det fall ansvarig chef bedömer att distansarbetet inte fungerar för verksamheten kan möjligheten att arbeta på distans återkallas.

Magnus Gyllestad
Kommundirektör

