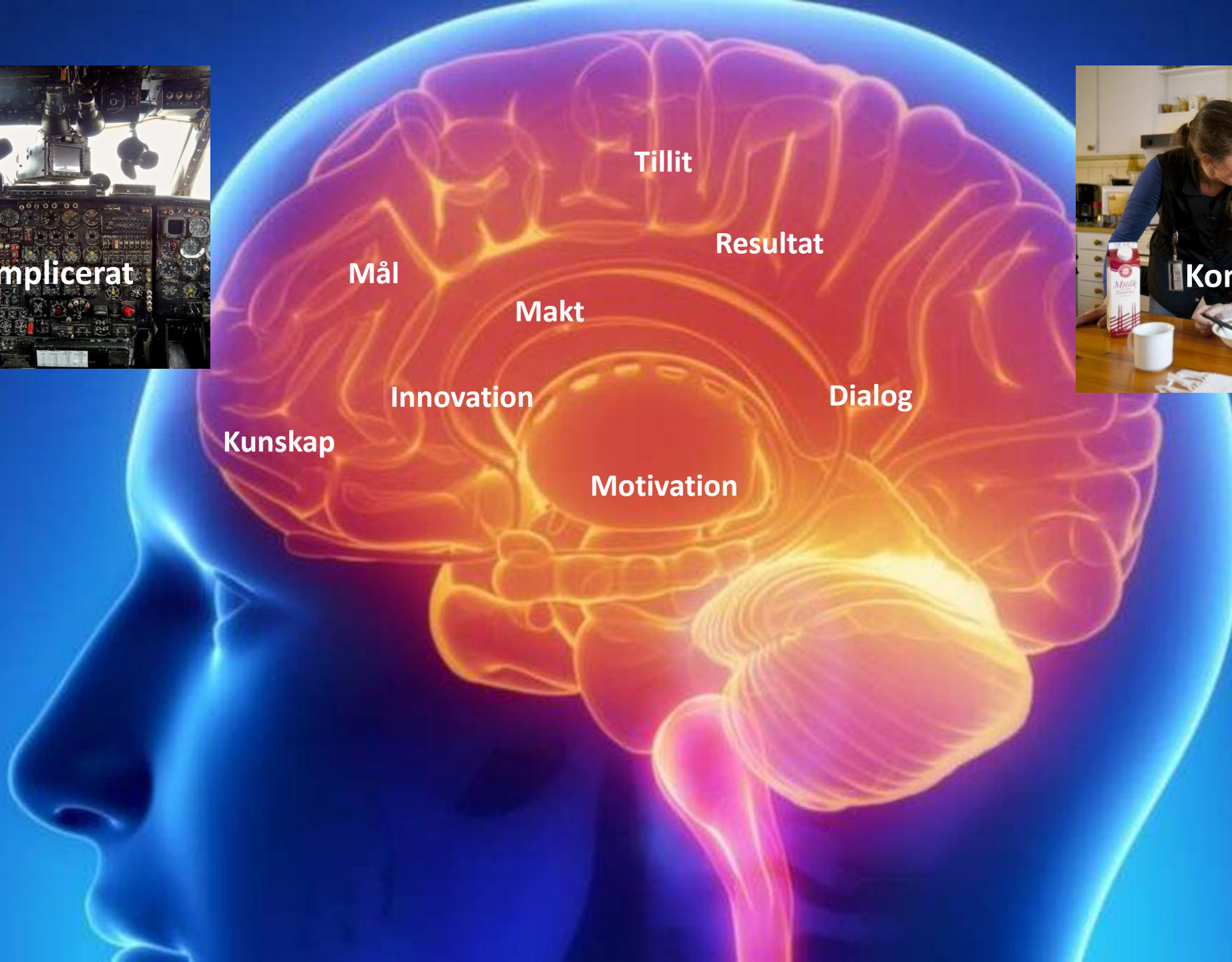


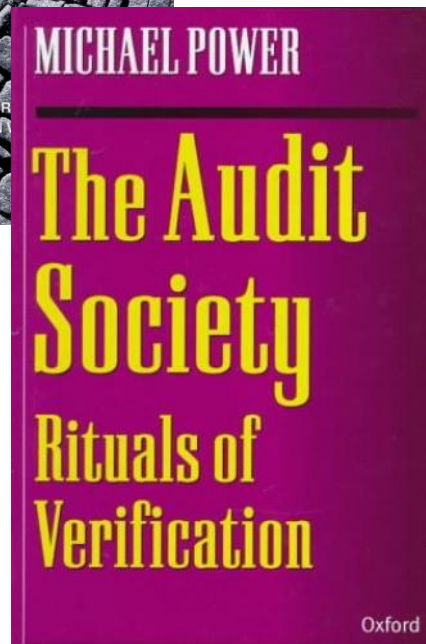
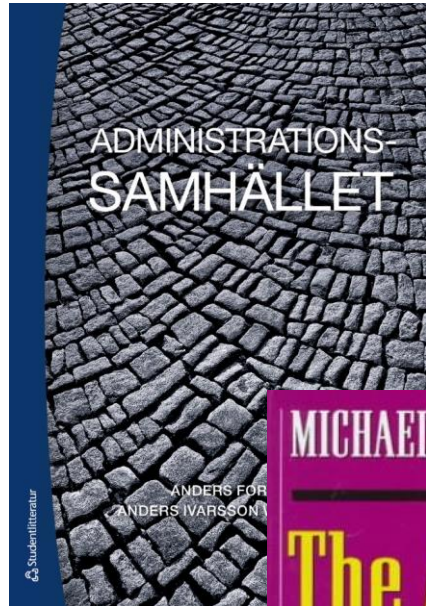
Tillit, dialog och samarbete

- mellan förtroendevalda och tjänstemän



EN POLITISKT STYRD ORGANISATION IDAG

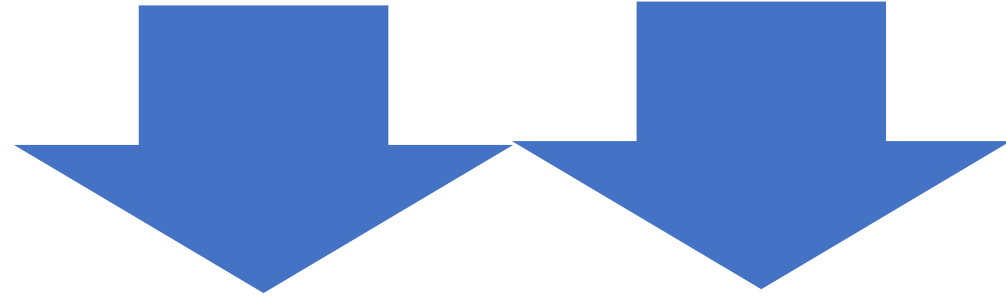
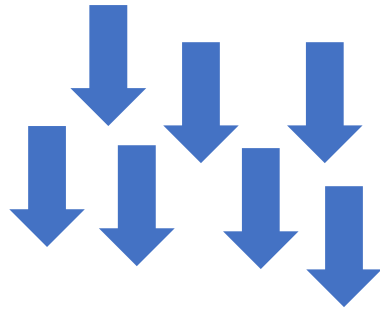
- Nytt läge - i 195 av 290 kommuner efter valet 2018 har inget av de traditionella blocken fått egen majoritet jämfört med 162 efter 2014 års val.
- Pendeln har svängt – politikernas makt och ansvar/professionens kunskap, makt, utrymme/brukarnas makt och inflytande
- Professionalisering ger kunskapsgap - skapa ert utrymme genom kommunikation och kunskap
- Komplexitet kräver dialog och relationer
- Medborgarnas förtroende och tillit för verksamheterna, för systemen - för både politiker och tjänstemän



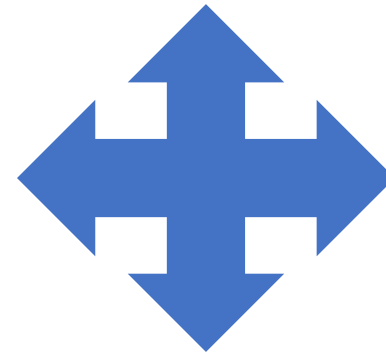
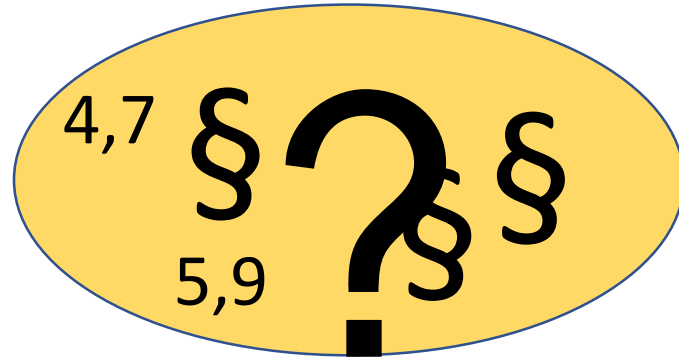
Vad innebär tillit?

- Man tar en risk – ett val, en inställning
- En förväntansfull inställning till andra människors framtida handlingar
- Man bedömer tillitsvärdighet – *förmåga* och kompetens, *integritet* och värderingar, *hjälpvillighet* och vilja att samarbeta
- Effektivt för att nå goda resultat – det kan bli fel, men man utvärderar och provar igen

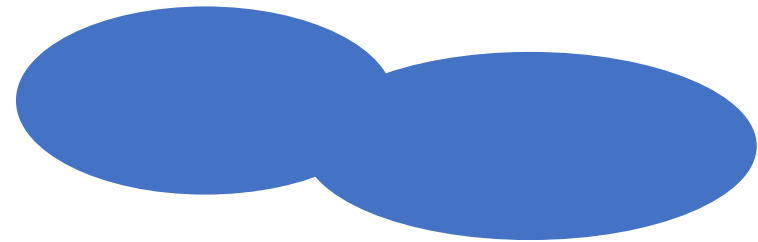
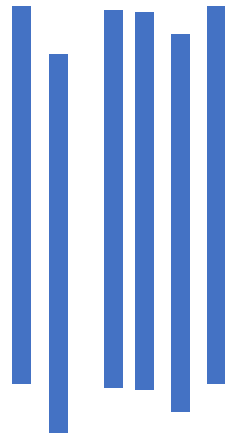
Styrning



Dialog



Samarbete



Färre mål och mer dialog

	KONTROLLKULTUR	TILLITSKULTUR
Styrningens riktning	Uppifrån	Nedifrån
Styrningens attityd	Kontroll och bestraffa	Främja och hjälpa
Fokus	Överordnade beslutsfattare	Kärnverksamhet
Viktigaste instrument	Kontroll, avgränsat ansvar	Lärande, helhetsansvar, relationsbyggande
Utvärdering av prestation	Central, distanserad, kvantitativ	Kollegial, förståelseinriktad

Parti

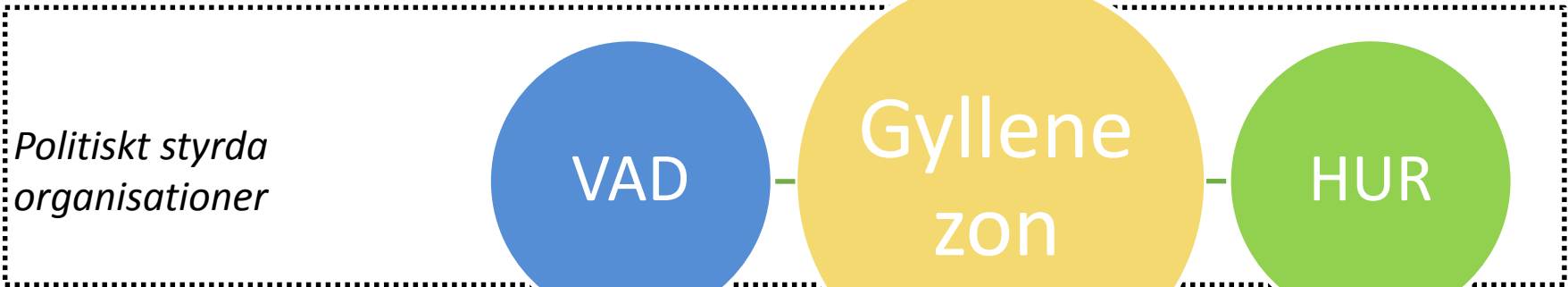
Demokratiskt rationellt

Legitimitet



Nämnd

Förvaltning



*Politiskt styrda
organisationer*

Företag

Professionellt rationellt

Effektivt



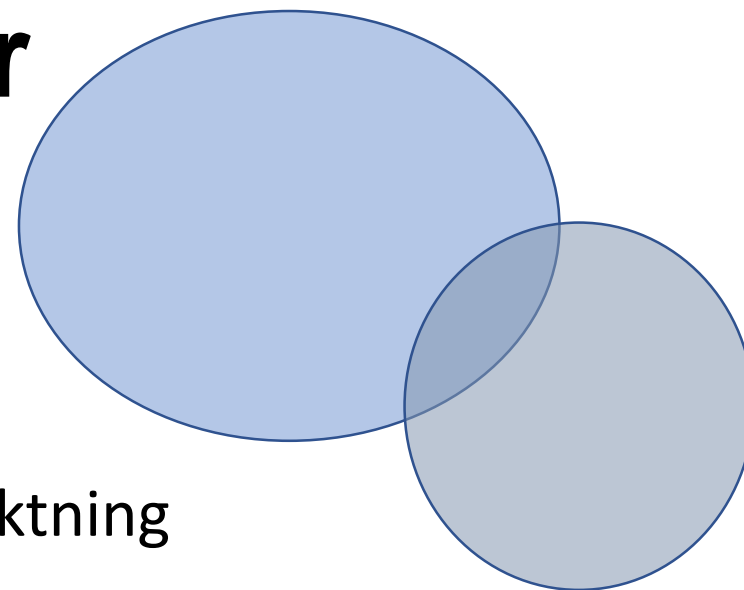
Bikupa

The background of the slide is a close-up photograph of a honeycomb. The hexagonal cells are a warm, golden-yellow color. Two bees are visible: one in the upper right quadrant, facing left, and another in the lower center, facing right. The bees have yellow and black stripes on their abdomens and translucent wings.

Om du var politiker i din verksamhet –
skulle du känna att du har tillräcklig kunskap
för att ta ansvar och fatta beslut?

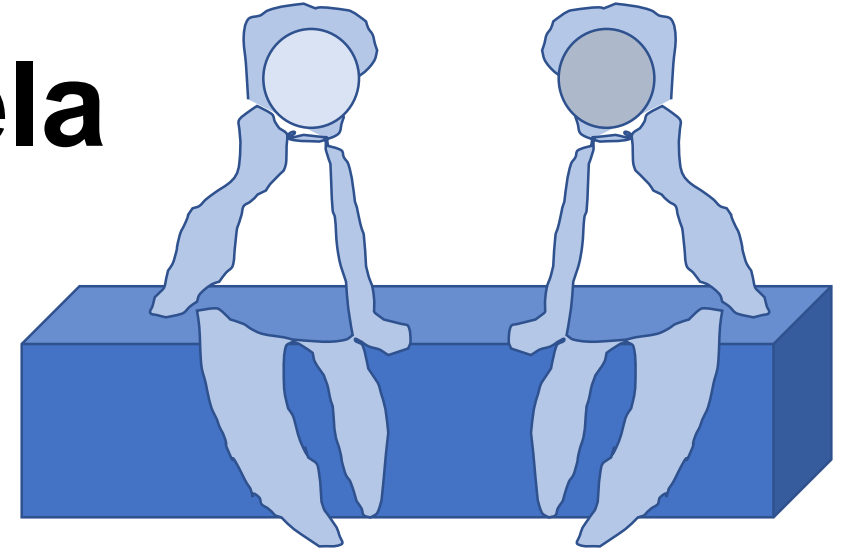
Ledarskap i respektive sfär

- Högsta chefens viktigaste relation och ansvar
- Ha rätt förutsättningar och göra varandra bra
- Dialog om rytm, tempo, prioriteringar
- Strategisk höjd i nämnden, tydliga uppdrag och inriktning
- Hur ser det ut i er nämnd
- Vilka personer, kunskaper, kulturer, konstellationer finns hos er?
- Vilka behov finns? Hur stöder ni politiken för att de ska bli bra?
- Hur ser underlag och dokument ut – vad efterfrågar de förtroendevalda?
- Hur ser era frågor ut – vad kan bli politik?
- Hur ser era dialoger ut - när, hur, vad, vem, var?



Lär känna och rollfördela

- Vem är du, vem är jag?
- Vilka förväntningar har vi på varandra?
- Olika styrkor och svagheter – få stöd och ge stöd
- Roll internt och externt
- Förbered händelser
- Se rollerna ur medborgare, medarbetares och medias perspektiv



Struktur och förutsägbarhet

- Dela information och stäm av beslut/uppdrag
- Dela kunskap – bra underlag och utbildningar
- Respektera varandras processer och grundläggande regler/lagar
- Planera året och mandatperioden
- Rapporter och ge feedback

Dialog

- Aktiv
- Tät och bokad
- Strukturerad
- Fråga, dela kunskap och informera
- Ge feedback och sätt tid för reflektion

- Synen på organisation, uppdrag och tempo
- Lära känna och rollfördela
- Bygg samarbete och tillit genom dialog

